

2023년 1차 직원(공무직 및 사회복지시설종사자) 채용 공고

우리 공단에서는 2023년 1차 직원(공무직 및 사회복지시설 종사자) 채용을 다음과 같이 공고하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023. 01. 06.

서울특별시구로구시설관리공단 이사장

1. 채용 분야 및 인원

직종	채용 분야	근무부서	선발인원	계약기간
합 계			3명	-
공무직 (육아휴직대체인력)	시설관리	주차사업팀	1명	2023. 02. 01.~2023. 07. 31.
	거주자안내	주차사업팀	1명	2023. 02. 01.~2024. 01. 31.
사회복지시설 종사자	돌봄교사	사회서비스사업팀 (항동우리동네키움센터)	1명	2023. 02. 01.~2025. 01. 31.

※ 공무직의 경우 육아휴직자의 휴직 일정 변경에 따라 계약기간의 변동이 있을 수 있음

- 휴직자 조기복귀시 그 사실을 대체인력 당사자에게 통보하고 그 통보일로부터 30일이 경과한 시점에서 계약을 만료함

※ 사회복지시설종사자의 경우 최초 3개월 수습기간 평가 후 정식임용 결정하며, 정식임용 결정 시 계약기간은 위 표에 따름

※ 응시자는 한 가지 채용(지원) 분야를 선택하여 지원하여야 하며 중복지원 불가

2. 지원 자격

□ 채용 분야별 자격

구 분	필수 자격	우대 사항(공무직 해당사항)
시 설 관 리	• 운전면허 1종(수동차량운전경력자)	• PC 활용 업무 능숙자 • 해당업무 유경험자
거주자 안내	• 없음	• 공공기관근무 경력자
돌 봄 교 사	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격이 있는 사람 2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사 2급 이상 자격이 있는 사람 3. 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 또는 중등학교 교사 자격이 있는 사람 4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 자격이 있는 사람	

□ 기타 사항

구 분	내 용
학력 및 성별(공통)	○ 제한 없음
나이(공통)	○ 공고일 기준 만19세 이상 및 만60세 미만인 사람
병역(공통)	○ 남성의 경우 병역을 마치었거나 면제된 자
필수사항(공통)	○ 다음 각 호에 모두 해당하는 자 ▶ 구로구시설관리공단 인사규정 제11조에 해당하지 않는 자 ▶ 지방공무원법 제31조에 해당하지 않는 자 ▶ 업무 수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자
필수사항 (종사자에 한함)	○ 다음 각 호에 모두 해당하는 자 ▶ 사회복지사업법 제35조의2 제2항에 해당하지 않는 자

※ (공통) 구로구시설관리공단 인사규정 제11조(결격사유)

① 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

※ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에서 규정한 죄를 범한 자 등

8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과 되지 아니한 자
10. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자

② 타 공공기관에서 채용비리로 면직된 자에 대해서는 향후 5년간 채용 응시를 제한한다.

3. 가점 사항

☐ 공통사항

구 분	적용단계	가산점
<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 법령에 따른 취업지원 대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 - 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 - 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 등 	서류전형 면접전형	10% 또는 5% (증빙서류에 따라 적용)

※ 국가유공자법 제31조 제3항 및 보훈대상자 취업지원 업무처리지침 제41조의 3 준수

☐ 공무원

구 분	적용단계	가산점
○ 다문화가족지원법 제2조 제1호에 따른 다문화가족	서류전형	3%

☐ 사회복지시설종사자

구 분	적용단계	가산점
<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법시행령」제2조 따른 장애인 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자 ○ 저소득층 <ul style="list-style-type: none"> - 「국민기초생활보장법」상 수급자 - 「한부모가족지원법」상 보호대상자 	서류전형	5%

※ 가점 사항이 중복되는 경우 유리한 항목만을 적용하며, 만점의 해당 비율을 가산함.

4. 근로 조건 및 환경

☐ 근로조건 (공무원)

- 기본급 : 고용노동부 고시 최저임금(시급제)
- 제수당 : 교통비(월 110천원), 식비(월 130천원), 구로구생활임금 보전수당, 기타 법정수당 등

□ 근로조건 (사회복지시설종사자)

- 우리동네키움센터 단일임금 적용(서울시 사회복지사 단일임금 기준 적용)
- 적용 직급 : 5급 호봉제
- 제수당 및 기타
 - ▷ 명절휴가비, 가족수당, 정액급식비, 연장근로수당 등
 - ▷ 학기 중의 경우, 센터 연장운영 또는 야외활동 등 부득이한 경우를 제외하고는 행정 업무를 위한 연장근로는 인정 불가 ※ 방학 기간 중 예외
 - ▷ 센터장의 결재를 득한 '사전 근무명령'에 따라 근무한 경우 지급함을 원칙으로 하며, 연장 근로시간은 지문인식을 통한 복무관리시스템 등 객관적 증빙 자료에 한하여만 인정

□ 근로환경

채용 분야	내용
시설관리 (주차사업팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직 무 : 시설물 관리 및 환경정비, 민원처리 등 보조 업무 ○ 근로시간 : 월~금 [09:00~18:00] (주40시간) ○ 근무장소 : 공단본부 및 현장(공영 및 거주자우선주차 구간 등)
거주자안내 (주차사업팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직 무 : 민원응대 및 거주자우선주차 업무관리 등 ○ 근로시간 : 월~금 [09:00~18:00] (주40시간) ○ 근무장소 : 공단본부 1층 안내데스크
돌봄교사 (사회서비스사업팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직 무 : 우리동네 키움센터 돌봄교사 ○ 근로시간 : 월~금 (주40시간) - [학기 중 11:00~20:00], [방학 중 09:00~18:00] ○ 근무장소 : 향동우리동네키움센터 ※ 계약기간 만료 후 평가를 통해 재계약 여부 결정

※ 근로 시간 및 장소는 인사이동 및 사업 운영 여건에 따라 변동 가능

5. 채용 절차

구 분	세 부 일 정	비 고
채용계획 사전협의	2022. 12. 22.(금) ~ 2023. 1. 5.(목) → 사전협의 회신기한: ~ 12. 30.(금)	■ 협의부서 기획예산과, 주차관리과, 어르신청소년과
공고기간 및 원서접수	2023. 1. 6.(금) ~ 1. 16.(월)	■ 공단 홈페이지 등 공고문 게시 ■ 방문 및 이메일 접수 ■ 접수마감 16일(월)오후 2시까지
서류전형	2023. 1. 18.(수)	■ 서류 심사 : 공단 본부
서류전형 합격자 발표	2023. 1. 19.(목) → 서류전형 이의제기~ 1. 20.(금)	■ 공단 홈페이지 공고문 게시
면접전형	2023. 1. 25.(수)	■ 면접 장소 : 공단 본부
최종합격자 발표	2023. 1. 26.(목) → 면접전형 이의제기: ~ 1. 27.(금)	■ 공단 홈페이지 등 공고문 게시 (최종 합격자 개별 연락)
합격자 등록	2023. 1. 27.(금) ~ 1. 30.(월)	■ 등록시간 : 09시~18시 - 등록마감 30일(월)오후 3시까지
임용예정일	2023. 2. 1.(수)	■ 임용일의 경우 공단사정에 의해 변경가능하며 개별 통보

6. 전형 방법

☐ 평가 방법

구 분	평가 방법	평가 기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 평정표※에 의한 심사 ■ 블라인드 채용 시행 	① 자격 ② 경력 ③ 성장 과정, 인생관, 직업관, 입사 동기 및 포부 ④ 임용 직위 내용의 적합성 ⑤ 담당 직무의 수행 능력
면접전형		① 직원으로서의 해당 직무 이해도 ② 전문지식과 그 적용 능력 ③ 의사 발표의 정확성과 논리성 ④ 태도(자세) 및 성실성 ⑤ 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성

※ 구로구시설관리공단 인사규정 시행내규 제10조 제2항 및 제3항에 의함

○ 전형별 합격 인원

구 분	응시자 비율별 서류전형 합격자			면접전형 합격자 (= 최종합격자)
	3배수 이상 ~ 10배수 이하	10배수 초과 ~ 20배수 이하	20배수 초과	
합격 인원	3배수	5배수	7배수	1배수

※ 서류전형 응시자가 3배수 미만일 경우 시험위원에서 적격 여부 심사 후 과반의견에 따라 합격 결정

○ 예비합격자 제도 운영

- ▷ 채용 분야별 합격 인원의 3배수 이내에서 순위에 따라 예비합격자 결정
- ▷ 예비합격자의 추가합격 유효기간: 합격자 발표일로부터 4개월

7. 응시원서 제출

- 접수기간 : 2023. 1. 6.(금) ~ 1. 16.(월) 마감일 오후 2시까지
- 접 수 처 : 구로구시설관리공단 (구로구 구로동로26길 54)
- 접수방식 : 방문 및 이메일 접수 (sjh6128@gurosisul.or.kr)
- 연 락 처 : 02-850-0913
- 제출서류 : 하단표 각 1부

연번	제출서류	연번	제출서류
1	입사지원서 및 자기소개서	4	비위면직자등 취업제한 관련 확인서
2	자격증 사본	5	취업지원 대상자 또는 다문화가족 증명서 (해당자 한정)
3	개인정보 수집·이용·제공 동의서	6	장애인 증명 사본(복지카드 등) (해당자 한정)

※ 자격증 사본 미제출시 서류전형 미실시 (자격요건 미충족)

8. 응시자 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서 미비 또는 연락 불가로 인한 불이익은 일체 응시자에게 책임이 있습니다.
- 최종합격자로 선정되더라도 응시원서가 사실과 다를 때, 부정 합격이 확인될 때, 결격사유에 해당할 때는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 합격자 발표일로부터 15일 이내(운영일 기준) 반환 청구가 가능하며, 미청구 시 보존기간에 따라 관리합니다.
- 최종합격자 발표 시 채용 분야별 예비합격자를 순위에 따라 공고할 수 있으며, 최종 합격자의 등록 포기, 중도 퇴사 등 결원이 발생할 때 추가 임용합니다.
- 문의 사항은 인사담당자 (☎02-850-0912~4)번으로 연락해주시기 바랍니다. 끝.