지역일자리 목표 공시제

따뜻한 동행, 변화하는 구로

구로구 민선 8기 일자리 대책 종합계획 (2023 ~ 2026)

부 제 : 좋은 일자리가 많은 첨단산업도시 구로!

구 로 구

차 례

Ⅰ. 민선 8기 일자리 종합대책 수립 개요 ····· 1

Ⅱ. 지역 노동시장 현황

1. 인구 규모 및 구조 ····· 6
2. 산업구조 및 동향 ····· 8
3. 고용동향 ····· 10
4. 현황 분석을 통한 일자리 대응방안 ····· 13

Ⅲ. 민선 8기 일자리 목표

1. 비전 및 추진전략 ····· 14
2. 공통 일자리 목표 ····· 15
3. 부문별 일자리 목표 ····· 15

Ⅳ. 전략 및 세부 실천과제

1. 4개 전략 및 27개 세부 실천과제 ····· 20
2. 과제별 주요사업 ····· 21

Ⅰ. 일자리 대책 종합계획 수립 개요

□ 추진방향

○ 구로구의 주력산업을 데이터화하고 객관적으로 분석하여 지역산업의 고용을 촉진할 수 있는 방향으로 계획 수립

○ 민선 8기 공약 중 ‘일자리가 많은 도시’를 중심으로 ‘첨단산업 도시’ ‘공부하기 좋은 도시’ 분야의 과제들과 연계하여 일자리사업 추진

○ 일자리정책 대상자인 기업과 구직자의 니즈를 파악해 정책 방향에 반영

○ 국가의 고용정책과 연계할 수 있는 지역단위의 협력적 고용계획 및 일자리 추진기관 거버넌스인 G밸리 협력네트워크의 전문가 의견 및 G밸리 일자리창출 지원 정책 연구용역의 정책제언을 반영

□ 계획의 범위

○ 시간적 범위 : 2023. 1. 1 ~ 2026. 12. 31

○ 공간적 범위 : 구로구 전 지역

○ 내용적 범위

- 지역 일반현황과 인구, 산업구조, 지난 5년간 고용동향 등 분석
- 민선 8기 일자리 창출 목표 수, 비전, 추진전략, 세부과제 등

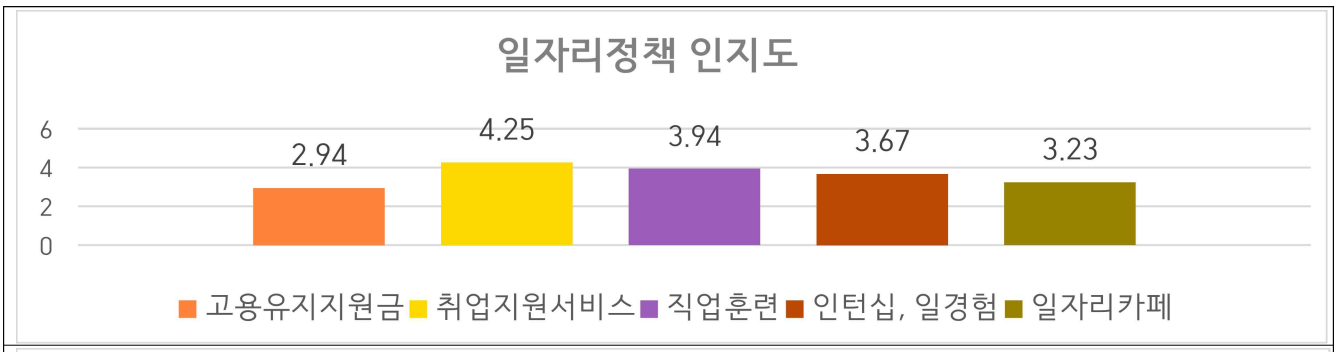
※ 민선 8기 일자리 관련 공약 : 3개 분야 4개 과제 7개 단위사업

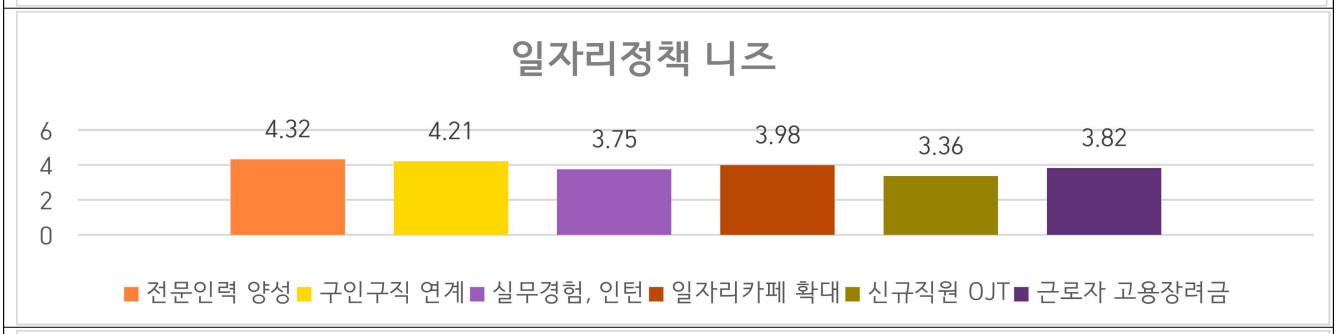
분야	과제	단위사업
일자리가 많은 구로	좋은 일자리 창출·창업지원	구로 청년창업지원센터 설립 및 청년창업 지원
		중장년 일자리센터 확충 및 일자리 연계 추진
첨단산업 도시 분야	주민친화형 스마트도시 전환	빅데이터, AI, IoT 등 4차산업 육성·발전
		4차산업분야 교육 프로그램 개발·운영
	G밸리 국제경쟁 혁신 거점 육성	G밸리 4차산업형 청년취업사관학교 조성
		G밸리 서남권 대학 연계 산학 R&D 거점 육성
공부하기 좋은 도시	교육 인프라 확충	구로창의문화예술센터 건립 및 운영

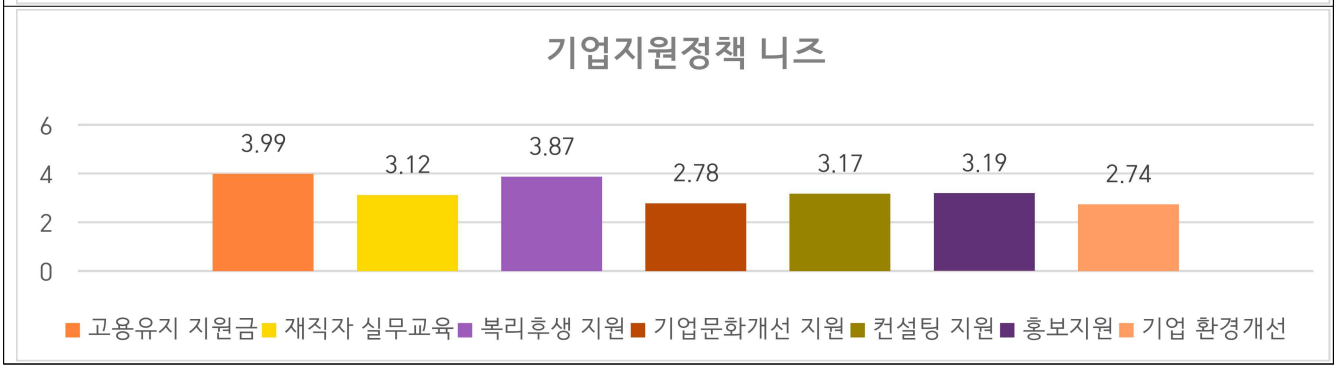
□ 일자리정책 수요조사 추진

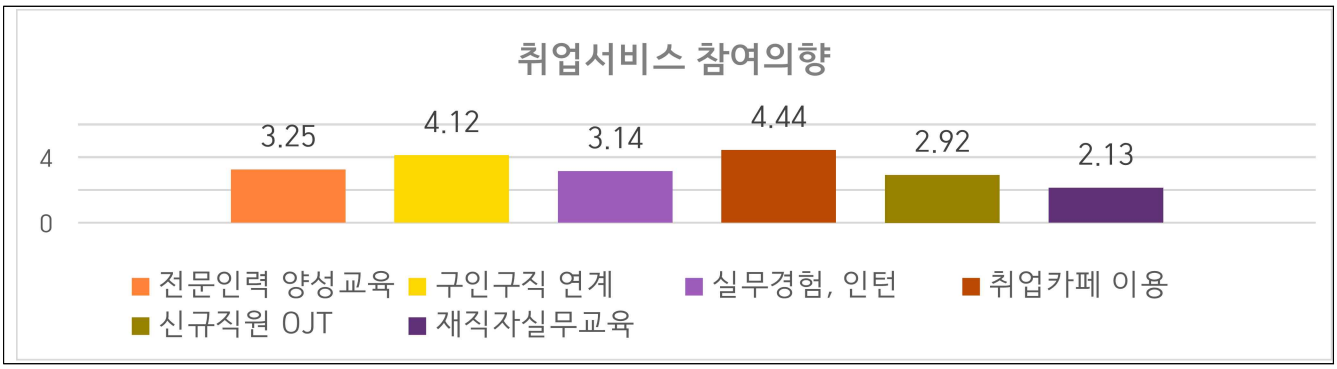
○ 조사기간 : 2022. 10. 14. ~ 10. 28.
○ 목 표 치 : 유효 설문지 1,000개
○ 조사대상 : 구민 / 최근 2년 이내 직업훈련 참여자
○ 조사방법 : 온라인(구글폼 큐알코드) 및 오프라인
○ 홍보방법 : 구 홈페이지, 문자 발송, 동주민센터 협조
○ 조사항목
- 공통문항 : 성별, 연령, 거주지, 학력
- (구민) 일자리정책 인지도 및 인지 경로, 정책니즈, 일자리지원사업 참여 의향 등
- (교육생) 일자리정책 인지경로, 교육만족도, 정책니즈
○ 측정방법 : 리커트척도(5점)
○ 조사결과 : 구로구민 624명 회수

<구민 대상 조사결과>









<분석결과 및 시사점>

○ **(인지도)** 취업지원> 직업훈련> 일경험> 일자리카페> 고용유지지원금 순으로 인지

- 기존 청년이룸을 비롯해 향후 구축될 중장년일자리센터 등 전방위 홍보 필요

○ **(인지경로)** 구 홈페이지(32%)> 소식지(22%)> 인터넷(19%) > 현수막/포스터(12%) > 지인・상담사 추천 등 기타(8%) > 동주민센터(7%) 순으로 정보를 습득

- 홈페이지, 소식지 등 공식매체를 적극 활용하되, 동주민센터 대민 홍보 강화
- 일자리센터 워크넷을 활용해 연간 25,000여 명 구직자를 대상으로 직무별 직업훈련교육 등에 대한 안내를 받을 수 있도록 대상자별 문자발송 대폭 강화

○ **(정책니즈)** 전문인력 양성> 구인구직연계> 일자리카페 확대> 고용장려금> 인턴> 신규직원 OJT 순으로 정책 선호도가 높음

- 기업지원정책은 구직자 대상 일자리정책 대비 다소 선호도가 낮게 나옴 고용유지지원금> 복리후생 지원> 홍보지원 > 컨설팅지원> 재직자교육> 기업문화개선> 기업환경 개선 순으로 선호를 보임
- 산업구조 변화에 대응하기 위해 인공지능, 빅데이터, AIoT 분야 전문인력을 대거 양성해 G밸리를 중심으로 4차산업의 메카가 될 수 있도록 집중 투자
- 구인난을 겪고 있는 중소기업을 대상으로 복지포인트, 워케이션사업 등을 통해 장기재직을 유도할 수 있는 사업을 강화

○ **(참여의향)** 취업카페 이용> 구인구직 연계> 전문인력 양성> 실무경험> 신규직원 OJT> 재직자 교육 순으로 참여의향이 높음

- 이는 응답자의 52%가 40~50대인 관계로 실무경험이나 교육보다는 취업카페나 구인구직 연계 등 취업지원서비스에 관심을 보인 결과로 추정되며, 20대 청년층에서는 전문인력양성, 실무경험에 대한 니즈가 뚜렷하게 나타남

□ 일자리전문가 대상 설문조사 및 인터뷰 진행

	○ 조사기간 : 2022. 10. 5. ~ 10. 17. ○ 설문대상 : G밸리 협력네트워크 19개 기관 - 산단공, 기업인연합회, 산업인력공단, 구로구상공회, 벤처기업협회, 동양미래대 등 ○ 조사방법 : 설문조사 및 개별 인터뷰 진행 ○ 내 용 : 일자리사업 추진전략 우선순위 민선 8기 일자리창출 목표 중장년 일자리, G밸리 활성화, 외국인 노동정책방향, 협업사업

<일자리 전문가 의견종합 및 정책 제언>

- G밸리 협력네트워크 19개 참여기관의 일자리 전문가를 대상으로 민선 8기 일자리 대책 종합계획에 대한 설문조사와 개별 인터뷰를 진행한 결과,

○ **(추진전략)** 기업맞춤형 인재양성, 현장중심 직업훈련 등 노동시장의 수요자 중심의 전략(80%)을 최우선순위로 꼽았으며, 4차산업 인재양성, 산학 R&D 활성화 46.7%)> 일자리 플랫폼 확충 및 협력 네트워크 활성화(33.3%) > 취약계층 고용안전망 구축(20%), 기업 고용환경 개선을 통한 일자리창출(20%)을 순으로 중점을 둠(중복체크 가능)

- 설문조사 응답과 개별 인터뷰 내용을 종합해 4가지 전략으로 간추림

① 생애주기별 든든한 일자리 창출

② 취·창업 거점을 활용한 효율적인 일자리 창출

③ 4차산업 미래를 여는 일자리 창출

④ 기업·소상공인 경쟁력 강화를 통한 일자리 창출

○ **(일자리 목표)** 민선 8기 도전적 일자리 목표 수 53,000 ~ 56,000개가 적정하다는 응답이 80%를 차지함. 이는 향후 경제상황이 더 악화된다는 관점에서 일자리 수보다는 '질 좋은 일자리'를 만드는 데에 더 무게를 둬야 한다는 의견이 많았음 ⇨ **민선 7기보다 4,100개 더 많은 57,400개로 목표를 설정함**

○ **(중장년 일자리)** 퇴직인력의 경험과 전문성을 살린 신중년 경력형 일자리 등 직접일자리 확대> 중장년 대상 재취업 역량강화 교육 확대> 기업의 중장년 채용문화 확산 인센티브 제공> 중장년 인력풀 구축 및 매칭 활성화 순으로 중요

- 직접일자리는 효과가 직접적인 데 비해, 예산부담이 상당함. 따라서 중장년 일자리센터와 같은 플랫폼을 통한 종합적인 취업서비스로 효율화 도모

○ **(G밸리 활성화)** G밸리 청년 일자리 창출 활성화 전략은 영세한 G밸리기업과 재직자의 니즈를 파악할 수 있는 채널 확보(40%)> 직주근접이 가능하도록 대규모 재개발사업을 통한 정주환경 개선(33.3%)> 장기근속을 유인할 수 있는 인센티브 및 복지지원책 마련(20%)> G밸리 문화거리, 동호회 등 문화적 지원 강화(6.7%) 순으로 의견을 보임

- 서울시 전략산업기반과 G밸리관리팀과 협력해 이미 활성화되어 있는 G밸리 홍보채널에 구로구 일자리사업을 홍보하고 소통할 수 있는 창구를 마련

○ **(외국인 노동정책)** 체류 외국인을 부족한 노동력을 제공하는 수단적 존재로 규정하는 것이 아닌, 지역 내 부가가치를 창출할 수 있도록 외국인력 정책을 추진해야 하는 의견이 주를 이뤘으며, 외국인들의 고용과 취업정보 등을 자치구 차원의 공적영역에서 관리할 필요가 있음

- 서울시 자치구 중 외국인주민이 가장 많은 구로구의 특성에 맞게 새벽인력시장 외국인 근로자 대상 냉·온음료 지원, 그늘막 쉼터 제공, 기초질서 지도 등 건강과 안전에 대한 지원책 마련

□ 민선 8기 일자리창출 목표 요약

○ 일자리 창출 목표 요약

- 공통 일자리 목표 (단위 : 명)

구 분	계	2023년	2024년	2025년	2026년
일자리 창출 수	57,400	14,200	14,300	14,400	14,500
고용보험 피보험자 수	-	154,500	155,000	155,500	156,000

- 부문별 일자리 목표 (단위 : 명, 건)

구 분		합계	2023년	2024년	2025년	2026년
총계		57,400	14,200	14,300	14,400	14,500
정부 부문	직접일자리창출	21,290	5,260	5,311	5,354	5,365
	직업능력개발훈련	3,400	834	855	885	826
	고용서비스	10,332	2,422	2,629	2,629	2,652
	고용장려금	3,000	878	664	698	760
	창업지원	560	115	132	145	168
민간 부문	중소기업역량강화	5,952	1,488	1,488	1,488	1,488
	관급.민간공사장 근로자 등 취업	11,783	2,933	2,950	2,930	2,970
	민간위탁사업	1,083	270	271	271	271

Ⅱ. 지역 노동시장 현황

1. 인구 규모 및 구조

요 약

- 구로구 인구수 및 세대수 : 393,181명 / 181,950세대 (2022. 9월말 기준)
- 15세 이상 성별기준 인구 : 여성(51.9%) > 남성(48.1%)
- 연령대별 인구증감
  - ▶ 인구증가 상위 5개 구간 : 65세~69세 > 80세~84세 > 50세~54세 > 85세~89세 > 30세~34세
  - ▶ 인구감소 상위 5개 구간 : 35세~39세 > 45세~49세 > 55세~59세 > 0세~4세 > 20세~24세

○ 인구 규모

- **2022년 9월 기준 구로구의 인구는 393,181명**으로 2019년 상승 이후, 감소 추세임 세대수는 꾸준히 증가하고 있으며, 세대당 인구수는 계속 감소하고 있음

[연도별 인구 및 세대 현황]

(단위 : 명, 세대)

구 분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 9월말
인구수	410,742	404,497	406,664	404,408	396,754	393,181
세대수	171,570	172,457	176,568	180,531	180,929	181,950
세대당 인구수	2.39	2.35	2.3	2.24	2.19	2.16

※ 출처 : 구로구청 홈페이지 인구 통계(2017~2021년은 12월말 기준)

○ 성별·연령별 인구 구조

- **2022년 9월 기준 15세 이상 인구는 354,411명**으로 전년 동월 대비 **1,618명 감소**했으며, **여성(51.9%)이 남성(48.1%)보다 많은 비중을 차지**하고 있음.
- 15세 이상 인구의 연령별 비중은 **청년층(15~29세) 19%, 30대 17%, 40대 17%, 50대 17.3%, 60~64세 8.9%, 65세 이상은 20.8%를 차지**하고 있음.
- 15세 이상 인구 수 대비 연령별 비중의 기준으로 구로구는 서울시, 전국 현황보다 30대와 65세 이상 비중이 높고, 청년층(15~29세)과 40대, 50대의 인구비중은 낮음.

※ 2019년 12월 고령화율은 15.97%, 2022년 9월은 18.73%로 빠른 속도로 고령화가 진행, 노동 생산성 감소에 따른 중장년 일자리정책 강화가 필요함

[성별/연령별 주민등록 인구 현황]

(단위 : 명, %, 기준 : 2022.9월 기준)

구 분	구로구				서울시		전 국	
	인 구	비 중	서울시 대비차	전국 대비차	인 구	비 중	인 구	비 중
전체인구	393,181	-	-	-	9,450,768	-	51,466,658	-
15세 이상	354,411	100	-	-	**8,530,927**	100	45,513,860	100
남성	173,522	49	0.8	-0.7	4,109,861	48.2	22,599,315	49.7
여성	180,899	51	-0.8	0.7	4,421,066	51.8	22,914,545	50.3
15 ~ 29세	67,271	19	-2.0	-0.4	1,792,234	21	8,821,860	19.4
30대(30~39세)	60,174	17	0.3	2.4	1,426,341	16.7	6,629,384	14.6
40대(40~49세)	60,264	17	-0.1	-0.8	1,458,407	17.1	8,099,849	17.8
50대(50~59세)	61,473	17.3	-0.3	-1.6	1,497,362	17.6	8,623,902	18.9
60세~64세	31,612	8.9	0.5	-0.3	715,560	8.4	4,182,113	9.2
65세 이상	73,617	20.8	1.6	0.7	1,641,023	19.2	9,156,753	20.1

출처 : KOSIS, 국가통계포털

[주민등록 인구 증감 현황]

(단위 : 명)

구 분	구로구					서울시				
	2019.12	2020.12	2021.12	2022.9.	증감	2019.12	2020.12	2021.12	2022.9.	증감
계	406,664	404,408	396,754	393,181	−13,483	9,729,107	9,668,465	9,509,458	9,450,768	−278,339
0 ~ 4세	14397	12,869	11,574	10,851	-3,546	300,799	270,481	244,538	231,198	-69,601
5 ~ 9세	16104	15,330	14,393	13,588	-2,516	361,894	353,264	339,145	323,822	-38,072
10 ~ 14세	14676	14,686	14,493	14,331	-345	370,557	371,652	367,879	364,821	-5,736
15 ~ 19세	16903	15,503	14,698	14,372	-2,531	449,014	410,214	388,257	386,685	-62,329
20 ~ 24세	24141	23,351	22,272	21,570	-2,571	641,964	630,115	603,077	590,686	-51,278
25 ~ 29세	31511	32,064	31,431	31,329	-182	814,659	830,296	819,200	814,863	204
30 ~ 34세	30262	30,724	30,998	31,391	1,129	725,858	726,382	736,001	750,972	25,114
35 ~ 39세	34392	32,423	30,073	28,783	-5,609	784,101	748,724	703,278	675,369	-108,732
40 ~ 44세	31016	30,981	30,647	30,830	-186	725,112	728,008	729,566	735,611	10,499
45 ~ 49세	33431	32,222	30,536	29,434	-3,997	835,871	800,174	751,214	722,796	-113,075
50 ~ 54세	31413	31,791	32,222	32,062	649	775,779	784,730	801,892	802,318	26,539
55 ~ 59세	32580	31,539	30,072	29,411	-3,169	764,189	738,826	705,302	695,044	-69,145
60 ~ 64세	30906	31,724	31,900	31,612	706	700,646	714,460	722,662	715,560	14,914
65 ~ 69세	22521	24,259	25,589	26,046	3,525	489,156	529,494	563,260	572,579	83,423
70 ~ 74세	17652	18,721	18,653	19,070	1,418	388,790	404,546	396,569	406,965	18,175
75 ~ 79세	12721	13,083	13,319	13,702	981	295,297	299,530	299,231	304,348	9,051
80 ~ 84세	7388	7,907	8,389	9,211	1,823	178,836	188,219	199,138	214,316	35,480
85 ~ 89세	3107	3,536	3,899	3,992	885	80,651	89,875	95,871	99,705	19,054
90 ~ 94세	1089	1,203	1,251	1,271	182	30,848	33,503	33,815	34,107	3,259
95 ~ 99세	298	313	303	284	-14	8,842	9,180	7,920	7,697	-1,145
100세 이상	156	179	42	41	-115	6,244	6,792	1,643	1,306	-4,938

출처 : KOSIS, 국가통계포털

인구 감소 상위 5개 구간　　인구 증가 상위 5개 구간

2. 산업구조 및 동향

요 약

- 구로구 고용보험 가입 사업체 및 종사자 현황 : 21,932개 사업체, 157,037명
- 업종별 비중 : 도·소매업 > 제조업 > 숙박 및 음식점업 > 정보통신업 > 건설업 > 전문과학 및 기술서비스업 순
  ▶ 전체 사업체의 74%가 5인 미만 사업체
- 종사자 비중 : 정보통신업 > 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 > 도·소매업 > 제조업 > 보건·사회복지 서비스업 > 전문과학 및 기술서비스업 순
- 지역의 주요산업 밀집지역 : G밸리 1단지 (정보통신 산업체 및 종사자 밀집지역)

○ 사업체 및 종사자 현황

- 2022년 9월 기준 구로구 **고용보험 가입 사업장 수는 21,932개**로 최근 4년 동안 2019년 한 차례 감소 이 후 지속적인 증가세를 보임.

[사업체수 및 종사자수 현황]

(단위 : 개)

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 9월
전체 사업체수	21,334	20,434	20,843	21,408	21,932
신규 사업장수	5,136	5,625	6,733	8,533	4314
소멸 사업장수	4,668	6,201	6,155	7,697	3880

※ 출처 : 한국고용정보원 고용행정통계/ 전체사업체 수는 2019~2021년은 연도말 기준이며, 2022년 9월말 기준임. 신규사업장수 및 소멸사업장 수는 그해 누적 수임

- 2021년 12월 기준 **5인 미만 사업체(16,242개)는 관내 사업체의 75.9%**로 가장 큰 비중을 차지하고 있으며, 2021년도 신규 사업장의 90.6%, 소멸 사업장의 89.3%도 5인 미만 종사자 규모의 사업체에 해당.

[종사자 규모별 사업체 현황]

(단위 : 개, 명)

구 분	5인 미만	5~9명	10~29명	30~49명	50~69명	70~99명	100명 이상
사업체수	16,242	2,654	1,750	335	116	119	192
신규 사업장수	7,737	473	267	38	5	8	5
소멸 사업장수	6,875	481	273	42	6	8	12

※ 출처 : 한국고용정보원 고용행정통계

- 구로구 내 사업체 비중은 **도·소매업 32.3% , 제조업 10.8%, 숙박 및 음식점업 10.2%, 정보통신업 9.9%, 건설업 8.2%, 전문과학 및 기술서비스업 7%**의 순으로 나타남.

[구로구 사업체 비중 현황]

(단위 : 명 , %)

구 분		도·소매업	제조업	숙박 및 음식점업	정보통신업	건설업	전문과학 및 기술서비스업	보건업·복지서비스	기타 (12개 분류)
사업체	개소	7,086	2,368	2,248	2,176	1,794	1,530	1,241	3,489
	비중	32.3	10.8	10.2	9.9	8.2	7	5.7	15.9

※ 출처 : 서울고용노동청 2022년 9월말 기준

– 반면, 구로구 전체 고용보험 가입자 157,037명 중 산업별 종사자 비중은 **정보통신업 20.1%, 시설관리 및 사업지원 서비스업 19.5%, 도 · 소매업 13.5%, 제조업 11.9%, 보건·사회복지 서비스업 9.1%, 전문과학 · 기술서비스업 7.5%** 순으로 나타남.

[산업별 고용보험 가입자 현황]

(단위 : 명, %)

구 분	정보 통신업	사업시설 관리 및 사업지원 서비스업	도·소매업	제조업	보건·사회복지 서비스업	전문과학 및 기술서비스업	건설업	운수업	기 타
고용보험 가입자수	31,607	30,558	21,256	18,738	14,278	11,788	5,257	4,669	18,886
고용보험 가입자 비중	20.1	19.5	13.5	11.9	9.1	7.5	3.4	3.0	12

※ 출처 : 고용노동부 동향 및 분석자료(2022. 9월 기준 서울고용노동청 노동시장동향)

○ 구로구 G밸리 산업단지 현황 및 동향

– 2022년 10말 기준 서울디지털산업단지 산업동향을 보면, 1단지 전체 3,148개 입주기업 중 정보통신업 1,387개사(44%), 전기전자 540개사(17%)를 차지할 만큼 SW산업 및 전기전자 분야의 비중이 큰 것으로 나타남.

– 구로구는 SW산업 상대집중지수(NOHI)[1]가 11.68로 서울시에서 특화도가 가장 높음

– 하지만 2022년 10월 G밸리 찾아가는 구인상담 결과, 약 60%의 기업이 구인난을 경험하고 있으며 구인난의 결과, 기존 직원의 업무 가중, 인력 공백으로 인한 업무 차질, 급한 채용으로 인한 부적합 인원 채용 등의 어려움을 겪음

– 구로구의 주력산업인 IT/SW분야가 지역경제의 성장 동력이 될 수 있도록 산–학 R&D를 통한 기술지원, 맞춤형 인재 양성과 인력 매칭 방안을 마련해야 함

1) 상대집중지수(NOHI)는 지역의 종사자 규모 비중을 부여함에 따라 상대적으로 종사자수 가 적은 지역의 집중도는 낮은 값을, 종사자 비중이 높은 지역은 높은 집중도를 보여줌으로써 해당 산업이 타 지역의 동일산업과 집중도 크기에 따라 특화정도를 비교가능하도록 함.

3. 고용동향

요 약

- 구로구 고용보험 피보험자수 : 157,037명(2022.9월 기준, 전년 동월 대비 0.97%P 증가)
- 성별 고용보험 피보험자 비율 : 남성 54.5%>여성 45.5%
- 연령대별 고용보험 피보험자수 상위 구간 : 30~39세 > 40~49세 > 15~29세
- 경제활동인구현황 : 23만 2천명, 고용률 및 15~64세 고용률 모두 서울시 25개 자치구 중 4번째로 높음
- 구인건수, 구직건수, 취업건수 모두 코로나19 이전 고용시장 수준으로 회복하는 모습을 보임

○ 최근 구로구 고용동향

(단위 : 천명, %)

구 분	15세 이상 인 구	경제활동 인 구	취업자	실업자	고용률	여 성 고용률	청 년 고용률	15~64세 고 용 률	실업률
2021 상반기	378.8	228.8	217.2	11.6	57.3	49.0	47.9	65.7	5.1
2021 하반기	374.8	231.9	221.0	10.9	59.0	49.9	48.9	66.9	4.7
2022 상반기	371.9	229.3	221.6	7.6	59.6	49.9	47.3	68.3	3.3

* 출처 : KOSIS, 자치구 통계는 '21년 상반기부터 공시함, 청년고용률은 15~29세가 대상임

○ 고용보험 피보험자수

- 2022년 9월 기준 구로구의 고용보험 **피보험자 수는 157,037명**으로 전년 동월대비 0.79%p 증가, 서울시 고용보험 피보험자수의 3.44% 비중을 차지함
- 2022년 9월 기준 피보험자의 연령별 비중은 15세~29세 18.9%, 30세~39세 24.6%, 40~49세 22.8%, 50~59세 17.6%, 60~69세 12.4%, 70세 이상은 3.7%를 차지하고 있으며, 전년 동월 대비 40대 이상 연령대에서 피보험자수가 증가 추세를 보임.

[성별/연령별 고용보험 피보험자수 현황]

(단위 : 명, %)

구 분	구로구								서울시	
	2019년		2020년		2021년		2022. 9월		2022년 9월	
	인원	비중	인원	비중	인원	비중	인원	비중	인원	비중
합 계	149,591	100	147,013	100	154,739	100	157,037	100	4,573,370	100
남 성	82,186	54.9	81,306	55.3	85,469	55.2	85,578	54.5	2,438,268	53.3
여 성	67,405	45.1	65,707	44.7	69,270	44.8	71,459	45.5	2,135,102	46.7
15 ~ 29세	30,652	21	29,971	20	30,148	19	29,639	18.9	932,151	20.4
30 ~ 39세	42,403	28	39,176	27	39,755	26	38,726	24.6	1,238,846	27.1
40 ~ 49세	33,315	22	33,247	23	35,471	23	35,744	22.8	1,063,347	23.3
50 ~ 59세	22,777	15	23,737	16	26,039	17	27,606	17.6	817,690	17.9
60 ~ 69세	15,908	11	16,262	11	18,287	12	19,499	12.4	410,117	8.9
70세 이상	4,536	3	4,620	3	5,039	3	5,769	3.7	111,219	2.4

※ 출처 : 한국고용정보원 고용행정통계(매년 12월 기준, 2022년은 9월 기준 고용보험)

○ 경제활동 인구 현황[2)]

- 2022년 상반기 구로구의 경제활동인구는 22만 9천여명, 고용률은 59.6%, 15~64세 고용률은 68.3%로 모두 서울시 25개 자치구 중 4번째로 높은 비율을 보임.

[15세~64세 고용률 상위 5개 서울시 자치구]

(단위 : 천명, % 기간 : 2022. 상반기)

자치구	2022년 상반기								
	15세이상 인구	경제활동 인구	취업자	실업자	비경제 활동인구	경제활동 참가율	고용률	15~64세 고용률	실업률
영등포구	357	228	219	9	129	64.0	61.5	69.6	3.9
용산구	204	128	123	6	75	63.0	60.3	69.5	4.3
마포구	331	208	202	6	123	62.9	61.0	69.0	3.1
구로구	372	229	222	8	143	61.6	59.6	68.3	3.3
강동구	393	245	236	9	148	62.3	60.0	68.3	3.7

○ 취업률 및 실업급여 신청자 수(워크넷 기준)

- 2022년 구직건수, 취업건수, 취업률은 2021년에는 코로나19 이전 고용시장 수준으로 회복되는 모습을 보였으나, 2022년 9월 누적 취업자 수는 전년 동월 대비 16.5%p 적음. 이는 2021년 구직난이 큰 폭으로 해소되면서 구직건수도 함께 줄어든 영향이 있으나, 취업률 또한 다소 1.3%p 감소하는 모습을 보임

[연도별 취업률 및 실업급여 신청 현황]

(단위 : 건, %)

구분	구로구				서울시
	2019년	2020년	2021년	2022.1.~9.	2022년 1~9
구직건수 (a)	32,634	36,029	40,866	27,301	556,858
취업건수 (b)	10,967	9,529	13,903	8,929	177,336
취 업 률 (b/a*100)	33.6	26.4	34	32.7	31.8
실업급여 신청자수(명)	10,603	13,122	11,559	8,139	173,335

※ 출처 : 서울지방고용노동청 지역협력과 (2022. 9월 기준 고용행정통계 등 제공)

- 단, 상기 데이터는 일자리센터 등에 방문하거나 워크넷을 통해 구인·구직한 자들의 취업(알선취업+본인취업) 건 수로 공공 고용서비스의 성과로만 해석할 필요가 있음

2) 시·군·구 경제활동인구 내용은 2021년부터 kosis에 신설된 통계내역으로 조사기간 및 조사방법의 차이로 주민등록 인구현황과는 다를 수 있음. 경제활동인구 현황의 모든 통계 출처 : KOSIS, 국가통계포털

○ 주요산업별 신규 구인 현황

- 구로구 소재 사업체에서 워크넷을 통해 신청한 구인건수는 2019년 10,323건, 2020년 9,362건, 2021년 12,281건이며, 2022년 1~9월 구인건수는 11,967건으로 최고치를 보임
- 주요 산업별 구인건수를 살펴보면, 정보통신업, 보건/사회복지업 분야 구인 수요가 가장 증가함

[연도별 사업별 신규 구인 현황]

(단위 : 명)

구 분/업 종	제조업	도소매업	정보통신업	사업시설관리/지원	보건/사회복지업
2019. 1.~12.	1,396	1,334	1,050	954	1,470
2020. 1.~12.	1,022	920	879	796	1,362
2021. 1.~12.	1,494	1,831	1,377	1,180	2,035
2022. 1.~9.	1,513	1,545	1,832	1,159	2,258

○ 성별, 연령별 신규 구직 및 취업 현황

- 2022년 1월부터 9월까지 구로 구민의 신규 구직자 및 취업 현황을 살펴보면, 사회초년생인 20대는 6,325명, 60세 이상 6,095명 워크넷을 이용한 구직신청이 가장 많음
- 취업성공은 60세 이상에서 39.6%로, 20대에서 33.3%, 50대 32.2%, 30대 28.6%, 40대 28%, 10대 12% 순이며, 이는 구로구 일자리센터 이용자 비율에 상응하는 것으로 해석됨

[2022년 연령별 구직/취업 현황]

(단위 : 명)

구 분	19세 이하		20~29세		30~39세		40~49세		50~59세		60세 이상	
	구직	취업	구직	취업	구직	취업	구직	취업	구직	취업	구직	취업
'22.01	28	6	901	228	702	157	647	154	790	216	1,084	257
'22.02	34	2	691	211	505	146	460	133	573	169	599	334
'22.03	27	5	884	288	605	189	578	174	628	253	594	369
'22.04	21	0	683	272	488	140	443	128	573	222	562	277
'22.05	20	3	650	246	515	142	535	134	639	194	1,104	195
'22.06	7	2	608	229	513	180	481	136	518	165	544	184
'22.07	17	1	709	227	521	141	455	126	590	173	574	258
'22.08	11	1	616	200	488	149	495	154	544	197	537	353
'22.09	5	2	583	206	508	146	410	126	507	140	497	189
합계	170	22	6,325	2,107	4,845	1,390	4,504	1,265	5,362	1,729	6,095	2,416
취업률	12.9%		33.3%		28.6%		28%		32.2%		39.6%	

4. 현황 분석을 통한 일자리 대응방안

구 분	현황 분석	대응 방안
인구상황	◆ '22.9월 기준 15세 이상 인구 대비 연령별 비중의 기준으로 구로구는 서울시, 전국 현황보다 30대와 65세 이상 비중이 높고, 청년층(15~29세)과 40대, 50대의 인구 비중은 낮음. ◆ '19년 12월 고령화율은 15.97%, 2022년 9월은 18.73%로 빠른 속도로 진행되고 있음 ◆ 외국인 비중은 서울시 자치구 중 1위로, 외국인 노동정책에 대한 자치구 차원의 정책 방향을 정립할 필요가 있음	▶ 청년층[3] 인구유입 정착 방안 마련 및 유입된 청년층의 취업지원 서비스 필요 ▶ 높아진 주민의 평균 연령대를 고려, 퇴직, 이·전직 대비가 필요한 주민 대상의 다양한 직업능력개발훈련을 추진하여 유연하고 신속한 노동 전환 지원책 마련, 고품질 중장년 고용서비스 제공을 위해 일자리센터 확충 ▶ 건설 현장 종사가가 많은 구로구 외국인을 위해 건설공제회 등과 협력, 새벽인력시장 안전문화 확산
산업구조	◆ 고용보험 가입 사업체 중 10인 미만 사업체는 전체 88.2%로 경기상황에 따른 체감도가 높아 고물가, 고금리에 취약	▶ 중소기업, 소상공인 융자 지원, 수출 상담회, 해외시장개척단 운영, 지능화 사업 등 산-학 R&D 애로기술 지원, 마케팅지원사업 등으로 기업 경쟁력 강화
	◆ 지역의 주요 산업체 밀집도가 높은 G밸리에 대한 구인난, 인력 미스매칭 등 현안 존재	▶ G밸리 고용환경 개선사업 추진 ▶ AIoT 자격증 등 G밸리 맞춤형 인재 양성 프로그램 및 매칭 지원
고용동향	◆ 구로구 15세 이상 인구는 여성이 180,889명, 남성이 173,522명으로 여성 2% 이상 많은 반면, 경제활동 인구는 여성이 남성보다 13% 더 적음. 경제활동 참가율 또한 남성이 71.3%, 여성이 52.4%이며, 15~ 64세 고용률은 남성이 77.6%, 여성이 59%로 나타남	▶ 경력보유여성의 경제활동 참여 지원을 위해 재택근무가 가능한 비대면 일자리 사업 발굴 및 매칭 진행 ▶ 구로여성인력개발센터 협업체계 구축, 여성 취업역량 강화 교육 프로그램 대폭 확대
	◆ 기업의 구인건수는 취업률 및 고용보험 피보험자 수 등 고용현황이 코로나19 상황 이전의 결과를 상회하며 고용지표 개선 중 ◆ 2022년 9월 기준 고용보험 피보험자 수는 전년 대비 15~39세 사이 피보험자는 다소 감소하였고, 40대 이상에서는 소폭 증가함 ◆ 구인건수는 지난 3년 대비 최고 수준이며 정보통신업에서 구인수요가 가장 두드러짐	▶ 고등직업교육거점지구사업 등을 통해 관내 대학 졸업생이 IT/SW분야에 취업할 수 있도록 맞춤형 교육 진행 ▶ 청년취업사관학교, 청년창업지원센터 확충 ▶ 39세 이하 청년층 중 구직에 어려움을 겪고 있는 구직단념 청년들을 대상으로 상담, 취업역량강화 교육을 실시해 사회에 진출을 지원

3) 고용노동부에서 일자리 공시를 위해 제시한 청년층의 범위(15세~29세) 자치단체 정책에서 적용하는 청년의 범위(만 19세 이상 만 34세 또는 만 39세 이하)는 상이할 수 있음.

Ⅲ. 민선 8기 일자리 목표

1. 비전 및 추진전략

비 전	좋은 일자리가 많은 첨단산업도시 구로

목 표

추진 전략 및 과제	생애주기별 든든한 일자리 창출	취창업 거점을 활용한 효율적 일자리 창출	4차산업 미래를 여는 일자리 창출	기업 성장을 통한 일자리 창출
	▸ 청소년·청년·경력단절 여성·중장년·노년층 생애주기별 취업지원 ▸ 현장 중심 직업체험 활성화	▸ 취·창업 인프라 구축 및 사업 효율성 제고 ▸ 일자리 거버넌스 소통 및 협력 강화	▸ 4차산업 전문인력 양 성 ▸ 산학 R&D 거점 육성 ▸ G밸리기업 맞춤형 인재 양성	▸ 기업 고용유지 지원 ▸ 중소기업 투자유치·판로 개척 지원 ▸ 기업 고용환경 개선
주요 사업	▸ 특성화고 현장실습 지원 ▸ 청년 중소기업체험 ▸ 청년 도전지원사업 ▸ 청년 뉴딜 일자리사업 ▸ 경력단절 여성을 위한 여성취업교실 ▸ 온라인마켓 파트너사업 ▸ 보건·복지 전문인력양성 ▸ 4050커리어 피트니스사업 ▸ 중장년 재취업 프로젝트 ▸ 신중년 경력형 및 지역특화 일자리 사업 ▸ 경비원 취업역량 교육 ▸ 노인 일자리사업 ▸ 안심 일자리사업	▸ 중장년 일자리센터 구축 ▸ 청년취업사관학교 조성 ▸ 청년창업지원센터 ▸ 구로 청년이룸 & 일자리카페 운영 ▸ 사회적경제통합지원센터 ▸ 사회적경제창업지원센터 ▸ 일자리 책임관 운영 ▸ G밸리 협력네트워크 ▸ 특성화고 취업협의체 ▸ 고등직업교육혁신위원회 ▸ 지역혁신인재양성협의회 ▸ 4산업 혁명 자문위원회 운영	▸ 고등직업교육거점지구사업 ▸ 지능화혁신인재양성사업 ▸ 지능화 전문인력과정 ▸ G밸리기업 4차산업 혁신 기술 지원사업 ▸ G밸리 구로캠퍼스 조성 ▸ 4차산업 교육프로그램 개발·운영 ▸ 창의융합교육센터 건립	▸ 중소기업·소상공인 자금 지원 ▸ 중소기업 마케팅 지원 ▸ 해외시장 개척단 운영 ▸ 중소기업 수출상담회 ▸ G밸리 고용환경 개선사업 ▸ 중소기업 고용복지 플러스 지원사업 ▸ 중소기업 워케이션 지원 ▸ 사회적경제기업 육성 ▸ 일자리창출 우수기업 인증제 운영

2. 공통 일자리 목표

(단위 : %, %p, 명)

구 분		'21년	'22년 (예상치)	목표				
				'23년	'24년	'25년	'26년	'22년 대비 증감률
고용률		66.9	67.3	67.5	67.9	68.2	68.5	1.79%p
	청년고용률	48.9	47.3	47.5	47.8	48.2	48.9	3.39%p
	여성고용률	49.9	49.9	49.9	50.1	50.2	50.3	0.81%p
취업자 수(단위 : 천명)		221	221.6	221.7	221.9	222.3	222.5	0.41%p
상용근로자 수		154,376	153,500	154,000	154,500	155,000	155,500	1.31%p
고용보험 피보험자 수		154,739	154,000	154,500	155,000	155,500	156,000	1.3%p

※15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세이며, 취업자 수는 천명 단위임)

3. 분야별 일자리 목표

□ 부문별 일자리 목표 (2023. ~ 2026.)

세 부 사 업		추 진 내 용	일자리 목 표
정부부문	직접일자리 사업	취약계층을 위한 공공일자리 창출 및 복지 일자리 등과 연계한 재정지원 일자리사업 추진	21,290
	직업능력개발훈련	중장년 및 여성, 특성화고 학생, 청년 등 취약계층의 직업역량 강화를 위한 직업능력 개발 훈련 추진	3,400
	고용서비스	구로구 일자리플러스센터를 통한 구인업체 발굴·구직자 상담 및 알선, 일자리박람회 등 취업지원서비스 강화	10,332
	고용장려금	기업 경쟁력 강화와 청년의 일자리 제공을 위한 구로형 청년 내일채움공제사업, 희망키움통장, 청년통장 사업 등 추진	3,000
	창업지원	구로 창업지원센터 및 사회적경제 창업지원센터 운영을 통한 지역에 기반을 둔 역량 있는 창업아이템의 발굴 지원	560
	일자리 인프라구축	천왕역 일자리토털플랫폼, 일자리.산업.경제 도서관, 근로자 복지센터를 통한 일자리 창출 및 근로자 권익 향상	-
민간부문	중소기업 역량강화	중소기업의 기술개발 및 고용유지 등을 위한 중소기업육성자금 지원, 해외시장 개척단을 통한 중소기업 역량강화 추진	5,952
	민간.관급 공사장 근로자 채용	추정금액 1억원 이상의 관급 및 민간공사와 계약 전 구민 고용을 위한 양해각서(MOU) 체결	11,783
	민간위탁사업	구립시설의 운영과 관련하여 구민들의 다양한 욕구를 충족 시키기 위하여 구정의 일부를 민간기관에 사업을 위탁	1,083
	합 계		57,400

□ 직접 일자리사업

○ 취약계층을 위한 공공일자리 창출과 사회복지 분야 장애인 일자리, 어르신 일자리 등 재정지원 직접일자리 사업 추진

○ 민선 8기 목표 : 21,290명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
안심일자리사업	- 저소득 공공일자리 창출사업	2,000	500	500	500	500
지역공동체 일자리사업	- 취약계층 공공일자리 창출사업	160	40	40	40	40
청년 뉴딜일자리사업	- 일경험으로 민간일자리로 진입 지원	51	10	12	14	15
대학생 아르바이트사업	- 복지관, 방과 후 학습지도 사업 등	1,080	270	270	270	270
어르신 일자리 지원사업	- 공익형, 사회서비스형, 시장형, 취업알선형	14,270	3,520	3,560	3,590	3,600
장애인 일자리사업	- 장애인 복지/ 장애인 일반형 일자리	492	123	123	123	123
자활근로사업	- 근로유지형, 시장진입형, 사회서비스형	1,420	355	355	355	355
신중년 일자리사업	- 경험과 전문성을 가진 50~70세 대상	145	30	35	40	40
여성 안심스우트사업	- 안전귀가 지원 여성인력 채용	56	14	14	14	14
부서별 일자리 창출	- 부서별 재정지원 직접일자리 사업	1,616	398	402	408	408
합 계		21,290	5,260	5,311	5,354	5,365

□ 직업능력개발훈련 사업

○ 지역맞춤형 일자리창출 지원사업을 비롯해 다양한 계층을 대상으로 직업훈련 과정을 개설하여 훈련 참여자를 대상으로 취업연계 실시

○ 민선 8기 목표 : 3,400명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
보건복지분야 신규인력양성	- 병원 행정인력 직업훈련 후 취업 연계	80	20	20	20	20
청년 중소기업 체험사업	- 우수 중소기업 탐방 및 취업지원	1,000	250	250	250	250
중장년 경비원 취업교육	- 경비원 직무교육 시행 후 취업 연계	400	100	100	100	100
중장년 취업 토털 프로젝트	- 중장년 취업 역량강화 교육 및 취업 연계	80	20	20	20	20
시니어 헬스케어 역량 강화	- 요양보호사 역량강화교육 후 취업 연계	80	20	20	20	20
고등직업교육거점지구사업	- 동양미래대와 취업지원사업 공동 추진	210	60	70	80	-
지역지능화 혁신인재양성	- 숭실대 석박사 지원, 디지털역량교육	200	50	50	50	50
4차산업 전문인력 과정	- AIoT, 빅데이터, ISO 자격증 교육 및 연계	120	30	30	30	30
전문인력 양성사업	- 기업 맞춤형 자격증 취득 후 취업 연계	60	14	15	15	16
그외 직업능력개발 훈련	- 여성취업교실 등 대상별 직업훈련	1,170	270	280	300	320
합 계		3,400	834	855	885	826

□ 고용서비스

○ 구인업체 발굴·구직자 상담 및 알선 등 미스매치 해소를 위한 일자리스센터 운영, 구직자와 구인기업의 맞춤형 사전매칭을 통한 일자리 박람회 개최, 관내에 거주하고 있는 장애인 취업지원서비스 강화

○ 민선 8기 목표 : 10,332명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
일자리센터	- 일자리센터 등을 통한 구인·구직 알선	8,332	1,972	2,119	2,119	2,122
중장년 일자리센터	- 중장년 대상 재취업, 직업훈련, 알선	400	50	110	110	130
구로일자리 박람회	- 구로일자리 박람회, G밸리 일자리 박람회	600	150	150	150	150
맞춤형 취업박람회	- 기업 구인수요에 맞는 수시채용지원	80	20	20	20	20
찾아가는 구인상담	- 기업 방문 구인 서비스 및 상담	800	200	200	200	200
장애인 취업지원	- 일자리 연계로 장애인들의 자립 지원	120	30	30	30	30
합 계		10,332	2,422	2,629	2,629	2,652

□ 고용장려금

○ 기업 경쟁력 강화와 청년층의 양질의 일자리 제공을 위한 구로형 청년 내일채움공제사업, 기초생활수급자 등의 탈수급을 촉진하기 위한 근로소득 장려금 지원사업

○ 민선 8기 목표 : 3,000명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
G밸리형 일경험지원	- 인턴 3개월, 정규직 전환 3개월 인건비 지원	78	18	20	20	20
특성화고 취업지원	- 특성화고 현장실습 3개월 인건비 지원	400	100	100	100	100
희망저축계좌1	- 생계, 의료수급가구 대상 근로장려금	71	15	17	19	20
희망저축계좌2	- 주거·교육수급가구, 차상위 대상 근로장려금	71	15	17	19	20
청년내일저축계좌	- 저소득 청년 대상 근로소득 장려금 지원	2,380	550	570	620	640
합 계		3,000	878	664	698	760

□ 창업지원

○ 창업에 특화된 지원책 시행으로 청년 및 중·장년층 실업난 해소를 위한 창업 지원센터운영, 사회적기업의 경쟁력 강화를 위한 컨설팅 사업, 지역에 기반을 둔 역량 있는 사회적기업가 양성사업 등을 추진

○ 민선 8기 목표 : 560개사

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
청년창업지원센터	- 창업 컨설팅, 교육, 공간제공	385	75	90	100	120
사회적경제창업지원센터	- 예비사회적기업, 사회적기업 창업 지원	120	30	30	30	30
사회적경제기업 육성	- 사회적기업, 마을기업, 협동조합 발굴· 육성	55	10	12	15	18
합 계		560	115	132	145	168

□ 중소기업 역량강화

○ 관내 중소기업의 기술개발 및 고용유지 등을 위한 중소기업 육성기금 지원, 우수한 기술력을 가진 중소기업의 해외시장 투자유치 기회 등을 제공하여 중소기업의 경쟁력 강화 유도

○ 민선 8기 목표 : 5,952명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
중소기업·소상공인 자금지원	- 중소기업육성기금 등 융자 지원	1,440	360	360	360	360
G밸리 수출상담회	- 해외 바이어 수출상담 및 비즈니스 미팅	800	200	200	200	200
사회적경제 공간 지원	- 사회적경제빌리지, 개봉소공인창작소 등	72	18	18	18	18
사회적기업 사업비 지원	- 사업개발비, 전문인력, 보험료 지원	224	56	56	56	56
G밸리 고용환경 개선	- 30개 기업 고용컨설팅, 마음상담 등	120	30	30	30	30
일자리창출 우수기업 인증	- 일자리우수기업 인증 및 인센티브 제공	80	20	20	20	20
중소기업 복지플러스지원	- 중소기업 재직자 복지포인트 제공	1,600	400	400	400	400
중소기업 워케이션 지원	- 중소기업 재직자 휴가형 업무 지원	1,600	400	400	400	400
중소기업 기술 공동연구	- 산학 R&D 공동연구 사업	16	4	4	4	4
합 계		5,952	1,488	1,488	1,488	1,488

□ 민간·관급 공사장 근로자 채용

○ 우리구에서 발주하는 추정금액 1억원 이상의 관급 및 민간공사에 구민 고용을 위한 양해각서(MOU)를 체결하고 구민을 채용함

○ 민선 8기 목표 : 11,783명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
민간 및 관급 공사장 근로자 구민채용	- 관급 및 민간공사장 도급업체와 구민 우선 채용 MOU 체결	11,783	2,933	2,950	2,930	2,970
합 계		11,783	2,933	2,950	2,930	2,970

□ 민간위탁 사업

○ 구립시설 및 사회적기업 관련 센터 등과 관련 구민들의 다양한 욕구를 충족시키기 위하여 구정의 일부를 민간기관에 사업을 위탁

○ 민선 8기 목표 : 1,083명

○ 목표설정 세부사업

세부사업명	사업내용	취업 인원	목표			
			2023	2024	2025	2026
구로구 공익활동지원센터	구민과 함께 공익문화 확산에 기여	12	3	3	3	3
구로 청년이룸 위탁	청년 대상 취업 역량강화 교육	32	8	8	8	8
사회적경제통합지원센터	사회적경제기업 육성 및 지원	12	3	3	3	3
온종일 돌봄센터 운영	아동 돌봄공백 해소 및 여가활동 지원	128	32	32	32	32
우리동네 키움센터 운영	초등학생 방과 후 돌봄공백 해소	120	30	30	30	30
아이돌보미 운영	맞벌이 부부 자녀 대상 찾아가는 돌봄	80	20	20	20	20
어르신일자리 인력 운영	어르신일자리 전문적 인력 운영	100	25	25	25	25
구로구육아종합지원센터	육아교육, 정보제공, 돌봄서비스	63	15	16	16	16
구로어르신돌봄통합센터	노인 맞춤 돌봄서비스 제공	200	50	50	50	50
다다름 학교	청소년 상담과 치유의 대안학교	8	2	2	2	2
원어민 외국어학습센터	외국어 학습지원센터 위탁 운영	64	16	16	16	16
체육시설 위탁	수영장, 레슬링장 등 구민체육시설	140	35	35	35	35
꿈의 오케스트라	아동, 청소년 오케스트라 위탁 운영	32	8	8	8	8
문화철도 959	문화강좌, 전시, 카페, 놀이방 운영	12	3	3	3	3
정보화교육장 운영	구민 대상 정보화 역량 강화 교육	32	8	8	8	8
인터넷방송국 운영	인터넷채널을 통한 구정소식 전파	24	6	6	6	6
정보통신시스템 유지보수	구청, 동주민센터 통신장비 유지·보수	24	6	6	6	6
합 계		1,083	270	271	271	271

Ⅳ. 전략 및 과제

1. 4개 전략과제, 27개 세부 실천과제

전략과제		세부 실천과제	
고 용 안 정	생애주기별 든든한 일자리 창출	1-1	특성화고 현장실습 지원 및 초중고 진로직업체험 활성화
		1-2	G밸리형 청년 일경험 및 인재 채용 지원
		1-3	도전하니깐 청춘이다! 청년도전지원사업
		1-4	여성 취업역량 강화! 여성 일자리 창출사업
		1-5	중장년 재취업 역량강화 프로그램 운영
		1-6	신중년 경력형, 지역특화형 일자리 창출사업
		1-7	노인, 취업 취약계층 일자리 지원사업
일자리 인프라 구 축	취·창업 거점을 활용한 효율적인 일자리 창출	2-1	중장년 일자리센터 조성 및 운영
		2-2	청년일자리 플랫폼 '구로 청년이룸' 운영
		2-3	구로구 청년창업지원센터 조성 및 운영
		2-4	G밸리 4차 산업형 청년취업사관학교 조성
		2-5	G밸리 구로 캠퍼스 조성사업
		2-6	사회적경제통합지원센터&창업지원센터 운영
		2-7	일자리 거버넌스 협력 강화 및 일자리 책임행정 추진
산 업 육 성	4차산업 미래를 여는 일자리 창출	3-1	고등직업교육거점지구(HiVE)사업
		3-2	지역지능화혁신인재양성사업
		3-3	4차산업 지능화 전문인력 과정
		3-4	G밸리 기업 4차산업 혁신기술 지원사업
		3-5	4차산업 분야 교육 프로그램 개발·운영
		3-6	창의융합교육센터 건립 및 운영
기 업 지 원	기업 경쟁력 강화를 통한 일자리 창출	4-1	G밸리 수출상담회 & 해외시장 개척단 운영
		4-2	중소기업 마케팅·자금 지원사업
		4-3	G밸리 고용환경개선 사업
		4-4	중소기업 고용복지 플러스 사업
		4-5	중소기업 워케이션 사업
		4-6	사회적경제기업 육성 지원사업
		4-7	일자리창출 우수기업 인증제 운영

1. 생애주기별 든든한 일자리 창출

[과제 1-1] 특성화고 현장실습 지원 및 초중고 진로직업체험 활성화

□ 추진방향

○ 학교-직업체험장-지역사회 간 유기적 연계를 통한 진로직업 역량 강화

○ 특성화고 현장실습 일자리 매칭 및 인건비 지원으로 일경험 기회 제공

□ 특성화고 현장실습 지원사업 '두-잇 챌린지'

○ 사업대상 : 관내 특성화고 4개교 재학생 중 현장실습 대상자

○ 사업내용 : 특성화고 현장실습 대상자 100회 실습 기회 제공

지원구분	지원사항	증빙서류
현장실습 지 원	- **현장실습 기간**(정상근무 일수 15일 이상일 경우 해당) 동안 **현장실습업체**에 현장실습 인건비를 **1인당 1백만원 지급 (1인당 최대 3회까지 가능)**	현장실습표준계약서, 산재보험가입증명서

□ 진로직업체험도 기초가 중요! 초·중·고 직업체험 多多益善!

○ 공교육 현장 및 미래 트랜드에 적합한 다양한 직업군 및 체험처 발굴

○ 구로지역 상황에 맞는 구로형 진로직업체험 지역특화 모델 개발

구 분	주 요 내 용
꿈터 학교연계	- **구로형 청진기! 창업체험 프로그램 운영** - 초등학교 자기이해, 직업이해 및 전환기 진로교육/중학교 자유학기제, 자유학년제, 전환기 진로교육 프로그램/ 고등학교 교과선택 진로활동(고교학점제)프로그램
배움터 개별진로	- 초·중등 대상 진로교육과정 설명회, 구로진로직업박람회 운영 - 진로 심화 동아리 프로그램 운영, 진로검사 및 자기이해 상담 프로그램 운영
삶터 지역특화	- **녹색테마 진로활동 '꿈나래 에코벤처'**(구로스마트팜, 자원순환센터, 환경경교육센터 연계) - 사회적경제 이해, 마을공동체 프로그램 운영/4차산업 신기술, 구로 STEAM교육 운영
이음터 협력체계	- 일터 및 프로그램 관리, 교육기부 인증제, 수준별 맞춤 컨설팅 실시 - 교급별 연 4회 이상 진로교사협의회, 현장수요를 반영한 진로교육 운영 - 초중고 진로교육 운영을 위한 인적자원 관리 운영 - 일터체험처 멘토, 직업인강사, 대학생 멘토, 학부모 봉사단 운영 - 지역연계 및 인프라 확장을 위한 발굴, 협의, 관리운영체계 구축 - 권역별 진로센터장 및 실무자 협의회, 25개 자치구진로센터 연합 워크숍
지원터	- 구로구 초,중등 3,000~5,000명 대상 진로 요구조사 및 홍보 활성화

□ 기대효과

○ 특성화고 현장실습 기회를 확대함으로써 실무역량 강화로 취업률 제고
○ 지역사회 진로교육생태계 형성을 통한 구로 청소년 진로교육 활성화
○ 지역 특성을 반영한 구로형 진로교육 발굴 및 보급

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/회/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
특성화고 현장실습			실습 횟수	100	100	100	100
진로직업체험센터 운영			이용자 수	2,500	2,600	2,700	2,800
사업비	연도별 예산		계	2023	2024	2025	2026
			1,524	381	381	381	381
	국 비		-	-	-	-	-
	지방비	시 비	541.6	135.4	135.4	135.4	135.4
		구 비	982.4	245.6	245.6	245.6	245.6
	민자		-	-	-	-	-

(과제 1-2) G밸리형 청년 일경험 및 청년 인재 채용 지원

□ 추진방향

○ G밸리 의료기기·ICT 분야 등 지역산업 기여도가 높은 4차산업 분야 맞춤형 직무교육 통해기업 맞춤형 인재를 양성하고, 청년에게 일 경험의 기회 제공 및 취업을 연계

□ G밸리형 구로청년 일경험 지원사업

○ 사업규모 : 구로구 청년 20명 내외

○ 교육분야 : IT/SW 분야, 4차산업 및 디지털 산업 관련 분야 등

○ 사업내용 : 인턴청년에게는 맞춤형 직무교육 및 직무경험 체험, 청년을 신규채용하는 기업 대상 인건비 지원

○ 지원내용

- 기 업 : 인턴 3개월 인건비+ 정규직 전환채용 인센티브(1회)
- 참여자 : 최대 3개월 직무교육 + 교육수당(1일, 20천원)

○ 지원기간 : 최대 6개월(직무교육 3개월 + 인턴 3개월)

□ G밸리 의료기기·IT 청년인재 채용지원사업

○ 사업기간 : 2022. 6월 ~ 2024. 5월[1년 추가 가능(인센티브지원)]

○ 사업내용 : 구인난을 겪고 있는 기업에는 인력 지원, 미취업 청년에게는 교육·컨설팅 등을 제공하여 직무능력 향상 및 일자리 제공

- 기업 : 1인당 연간 인건비 2,400만원 기준 80% 지원(기업부담 20%)
- 청년 : 1인당 연간 최대 300만원 상당의 교육·컨설팅·네트워킹비 등 지원

□ 청년 중소기업 체험사업

○ 사업대상 : 구로구 미취업 청년 및 관내 대학, 특성화고 재학생 250여 명

○ 사업내용 : 특성화고, 대학생 및 미취업자 기업 온라인 탐방(대면·비대면 혼합)

- 관내 2개 이상 우수기업 체험, 기업 멘토(CEO 등)와 네트워킹
- 청년고용정책안내, 개인별 경력개발경로에 따른 구직기술 습득 및 취업지원 교육

□ 서울형 청년뉴딜일자리 사업

○ 사업대상 : 18세~39세 이하 서울시민

○ 임　　금 : 2023년 서울시 생활임금 적용

○ 대상사업 : 서울시 공모사업으로 선정된 사업

○ 근로형태 : 전일 근무형(주5일 근무, 1일 6~8시간)

○ 사업내용 : 일 경험을 통한 직무능력 배양으로 민간일자리 진입 디딤돌 역할 수행, 민간 일자리 수요에 기반한 사업 시행

□ 기대효과

○ 청년들에게 다양한 직업세계 및 산업현장에 대한 체험기회와 우수한 중소기업에 대한 정보를 제공하여 중소기업 인력 미스매치 해소 및 청년 취업난 해소로 지속적인 일자리 창출에 기여

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
G밸리형 구로청년 일경험 지원			참여자 수	20	20	20	20
G밸리 의료기기·IT 청년 채용지원			참여자 수	11	11	-	-
청년중소기업 체험지원사업			참여자 수	250	250	250	250
서울형 청년뉴딜 일자리사업			참여자 수	20	20	20	20
사업비	연도별 예산		계	2023	2024	2025	2026
			5,646	1,538.5	1,538.5	1,284.5	1,284.5
	국 비		178.2	89,1	89,1	-	-
	지방비	시 비	3,527	920.5	920.5	843	843
		구 비	1,941	529	529	441.5	441.5
	민자		-	-	-	-	-

(과제 1-3) 도전하니깐 청춘이다! 청년도전지원사업

□ 추진배경

○ 청년들 스스로 부족한 경험이나 교육 또는 불만족한 근로조건으로 청년층 미취업자 중 구직 단념자 수 매년 증가 추이

○ 청년이룸을 활용하여 공공영역에서 보다 적극적인 청년취업 지원 필요

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2023. 1월 ~ 12월

○ 대　　상 : 만 18세~39세 중 구직단념한 청년 80명

○ 사업내용 : 구직단념 청년들을 발굴하여 구직의욕 고취, 노동시장 참여 및 취업을 촉진할 수 있도록 지원

밀착상담 사례관리	→	자신감 회복 진로탐색	→	취업역량강화 (취업시장분석)	→	지역맞춤형 진로탐색,구직기술

○ 지원내용

- 개별 및 집단 맞춤형 상담지원, 구직지원 프로그램
- 고용노동부 사업인 국민취업지원제도와 고용촉진장려금 제도 연계 추진
- 인센티브 : 도전프로그램 월 20만원, 도약프로그램 월 50만원 지급

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
청년도전지원사업			이수자 수	80	80	80	80
사업비 내역	연도별 예산		계	255	255	255	255
			1,020	255	255	255	255
	국 비		896	224	224	224	224
	지방비	시 비	-	-	-	-	-
		구 비	124	31	31	31	31
	민자		-	-	-	-	-

[과제 1-4] 여성 취업역량 강화! 여성 일자리 창출사업

□ 추진배경

○ 임신·출산, 육아로 경력이 단절된 여성을 대상으로 취업역량 강화교육을 실시해 여성의 노동시장 진출을 지원하고, 지역경제 활성화에 기여

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2023. 1월 ~ 12월

과정명	교육기간	주요내용	교육대상	교육인원 (취업목표)
지역맞춤형 보건복지분야 전문인력양성	6개월	병원원무 행정사무, 사회복지사 행정실무, 노인생활 돌봄전문가 등 보건복지분야 전문인력양성 교육 및 취업연계	미취업 여성 관련 전공자 우대	48명 (33명)
온라인 맞춤형 창업자 양성과정	2개월	온라인창업 맞춤형 교육과 컨설팅을 실시함으로써 지속가능한 수익창출로 성공하는 온라인 창업자를 양성	온라인 플랫폼에 창업을 희망하는 구민을 대상	40명 (32명)
온라인마켓 파트너 사업단	6개월	온라인 마켓 파트너 사업단과 구로 관내 기업 취업 매칭 및 인건비 50% 지원	온라인 마켓 분야 취업을 희망하는 경력단절여성	30명 (30명)
G밸리 중소기업 맞춤형 행정인력 양성과정	6개월	인사,노무회계, 연말정산, 급여관리 사무원 양성교육 후 일자리 매칭	경력보유여성	40명 (30명)
여성취업교실	6개월	구로여성인력개발센터와 협업으로 취업교실 운영 및 일자리 매칭	경력보유여성	35명 (28명)

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
보건복지분야 전문인력 양성			훈련생 수	48	48	48	48
온라인 맞춤형 창업자 양성			훈련생 수	40	40	40	40
온라인마켓 파트너 사업단			훈련생 수	30	30	30	30
G밸리 중소기업 맞춤형 인력양성			훈련생 수	30	30	30	30
여성취업교실 운영			훈련생 수	35	35	35	35
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			1,080	1,350	1,350	1,350	1,350
	국 비		260	65	65	65	65
	지방비	시 비	-	-	-	-	-
		구 비	820	205	205	205	205
	민자		-	-	-	-	-

〔과제 1-5〕 중장년 재취업 역량강화 프로그램 운영

□ 추진배경

○ 중장년 퇴직 평균연령이 49.1세로 퇴직인력에 대한 민간기업 재취업을 지원하는 역량강화교육과 중장년 구인업체 발굴과 매칭을 추진

□ 사업내용

【재취업 토털 프로젝트】

○ 대　　상 : 만 40세 이상 중장년 구직자 및 퇴직자 40명

○ 사업내용 : 생애설계 및 재도약 프로그램, 취업 연계

【시니어 헬스케어 역량강화 교육】

○ 대　　상 : 만 40세 이상 중장년 구직자 및 퇴직자 40명

○ 사업내용 : 요양보호사 역량강화 교육 및 요양기관 소규모 박람회 진행

【4050 커리어 피트니스사업】

○ 대　　상 : 만 40세 이상 퇴직 전문인력 30명

○ 사업내용 : 운영기관을 통한 참여자 1:1 맞춤형 생애설계, 직무적합 교육, 취업처 알선 등

【중장년 경비원 취업지원 프로그램】

○ 대　　상 : 만 40세 이상 70세 미만 중장년 180명

○ 사업내용 : 경비원 법정 필요교육 총 24시간 교육 후 취업알선

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
재취업 토털 프로젝트			훈련생 수	40	40	40	40
시니어헬스케어 역량강화			훈련생 수	40	40	40	40
4050 커리어 피트니스			훈련생 수	30	30	30	30
중장년 경비원 취업지원			훈련생 수	180	180	180	180
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			300	75	75	75	75
	국 비		-	-	-	-	-
	지방비	시 비	-	-	-	-	-
		구 비	300	75	75	75	75
	민자		-	-	-	-	-

〔과제 1-6〕 신중년 경력형, 지역특화형 일자리 창출사업

□ 추진배경

○ 100세 시대, 5060세대의 퇴직인력의 경력과 전문성을 활용하여 지역사회 중요한 자산으로 인식하고, 일자리를 제공함으로써, 민간일자리로의 이동을 지원함

□ 사업내용

○ 대　　상 : 만 50세 이상 70세 미만 신중년 미취업자 21명

○ 사업내용

- **(경력형)**퇴직 전문인력에게 지식과 경력을 살려 지역사회가 필요로 하는 사회서비스 일자리를 제공하고 일 경험을 통해 민간 일자리로의 이동을 지원
  ※관내 돌봄기관학습 지원, 중소기업 기술나눔 매니저 등
- **(지역특화형)**운영기관 공모를 통해 지역사회에 공헌할 수 있는 아이템을 발굴하여 신중년 대상 사회서비스 일자리 창출

○ 지원내용 : 참여자에 대한 인건비 및 운영기관 사업비 등 지원

○ 운영방식 : 비영리 운영기관 공모를 통한 위탁 운영

○ 기대효과 : 고용노동부 공모사업을 통해 국비 확보로 신중년 대상 직접 일자리 확대

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
신중년 경력형 일자리			참여자 수	15	15	15	15
신중년 지역특화형 일자리			참여자 수	6	6	6	6
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			996	249	249	249	249
	국 비		398	99.5	99.5	99.5	99.5
	지방비	시 비	-	-	-	-	-
		구 비	598	149.5	149.5	149.5	149.5
	민자		-	-	-	-	-

[과제 1-7] 노인, 취업 취약계층 일자리 지원사업

□ 추진배경

○ 초고령화 사회를 맞아 어르신의 능력과 적성에 맞는 일자리를 창출·제공함으로써 노후 건강유지, 보충적 소득지원 및 사회참여 기회를 제공

○ 실업자 또는 정기소득이 없는 구직 희망자 등을 대상으로 한시적 일자리를 제공함으로써 생계유지 지원 및 민간일자리로 이동을 지원

□ 노인 일자리사업

○ 추진근거 : 노인복지법 제23조(노인사회참여 지원)

○ 사업분야 : 공익형, 시장형, 사회서비스형, 취업알선형

○ 사업대상 : 4,203명[만 65세 이상 기초연금수급자(공익형 기준)]

○ 보　　수 : 1인당 월 27만원 이상, 월 30시간 내(공익형 기준)

○ 사업수행기관 : 구청(동주민센터) 및 위탁기관(수행기관 심사 후 선정)

□ 안심 일자리사업

○ 규　　모 : 500명(상반기 250명, 하반기 250명)

○ 참여대상 : 만 18세 이상의 근로능력 자로 가구소득이 기준중위소득의 70% 이하이면서 재산이 4억원 이하인 가구의 구성원

○ 임　　금 : 2023년 최저시급 9,620 원 기준(간식비 5,000원 별도)

○ 대상사업 : 생활방역·안전, 공공서비스, 그린환경 등

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
노인일자리사업			참여자 수	3,527	3,526	3,597	3,632
안심일자리사업			참여자 수	500	500	500	500
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			62,285	15,513	15,562	15,586	15,624
	국 비		14,654	3,647	3,658	3,669	3,680
	지방비	시 비	26,505	6,604	6,629	6,629	6,643
		구 비	21,126	5,262	5,275	5,288	5,301
	민자		-	–	–	–	–

2. 취 · 창업 거점을 활용한 효율적 일자리 창출

[과제 2-1] 중장년 일자리센터 조성 및 운영

□ 추진배경

○ 중장년 일자리센터 조성을 통해 맞춤형 취업 역량강화 교육 및 취・창업 컨설팅, 취업 연계로 중장년들의 일자리 창출에 기여하고자 함.

□ 사업개요

○ 위　　치 : 개봉소공인 드림창작소 4층(구로구 개봉로23길 10)

○ 규　　모 : 300㎡ 내외(일자리상담실, 교육실, 1인 창업공간 등)

○ 추진내용

- 취업상담실 운영 : 구인·구직 등록 및 상담, 취업알선 등
- 인력양성 : 전산 세무·회계 교육, 보건복지분야 등 전문인력 양성 교육
- 전직지원 : 사회공헌 활동, 퇴직(예정)자 전직교육 등
- 창업지원 : 1인 창업공간 제공 및 창업 컨설팅 등

○ 운영방법 : 민간위탁

- 전문성을 갖춘 운영기관을 선정, 프로그램 운영 내실화 및 일자리센터 서비스 질 향상 효과

○ 운영대상 :구로구 관내 중장년(만 40세 이상)

○ 운영인력 : 3명

- 센터장 1명, 상담인력 1명, 행정지원 1명

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/%,명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
중장년 일자리센터 확충			공사진행률	100%	-	-	-
중장년 일자리센터 운영			이용자 수	400	700	750	800
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			1,290	390	300	300	300
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	1,290	390	300	300	300
	민자		-	–	–	–	–

[과제 2-2] 청년일자리 플랫폼 '구로 청년이룸' 운영

□ 추진배경

○ 천왕역 지하 1층에 구축한 구로청년공간 청년이룸 운영을 통해 청년들의 주체적인 미래설계를 지원하고 청년 일자리사업의 거점 역할 수행

□ 사업개요

○ 장소 및 규모 : 구로구 오리로 1130 (천왕역 지하 1층), 2,244㎡

○ 이용대상 : 청년구직자 등 지역주민

○ 운영시간 : 평일 10:00 ~ 22:00, 토요일 10:00 ~ 17:00

○ 공간구성 : IT/일반교육장 4실, 스터디룸 2실, AI/VR 면접체험관 3실, 상담실 2실, 청년취업 활력공간 1실, 사회적경제빌리지 5실, 스마트팜 및 운영사무실 등

○ 운영방법 : 민간위탁 [(주)오픈놀, 센터장 이준형]

○ 운영 프로그램 : IT전문교육 및 취업역량강화 등 21개 프로그램

구 분	내 용	프로그램명
미래 인재 양성	진로 및 직무방향 설정 상담, 취업 스터디 모임 지원	단회기 상담, 다회기 상담, AI채용훈련, VR면접, 이루디 등 6개 프로그램
취업 직무역량강화	실무중심의 직무 포트폴리오 완성 교육 및 컨설팅 프로그램	S/W개발, ISO개발, 브랜드마케팅, 퍼포먼스 마케팅 등 기초/심화 과정 등 6개 프로그램
청년실무 프로젝트	입사 전 회사생활을 경험할 수 있는 실무/직작생활/경력 완성 프로그램	개발자, 디자이너, 마케터의 지역 활성화 팀 프로젝트 지원사업 3개 운영
청년문화예술 프로젝트	청년공간 이미지 제고 및 네트워크 활성화를 위한 문화예술 프로그램	G밸리 일자리도서관, 채용박람회, 오일파스텔 드로잉, 청년 토크콘서트, 버스킹 공연 등

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
구로 청년이룸 운영			이용자 수	2,500	2,700	2,800	3,000
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			3,468	861	865	869	873
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	800	200	200	200	200
		구 비	2,668	661	665	669	673
	민자		-	–	–	–	–

(과제 2-3) 구로구 청년창업지원센터 조성 및 운영

□ 추진배경

○ 우수한 창업아이템을 가진 청년 창업가에 공간제공, 교육, 컨설팅, 투자, 융자 지원 등 종합적인 지원으로 청년 창업 생태계 기반 구축 및 청년 일자리를 창출하고 청년창업 육성·성장을 지원

□ 사업개요

○ 기 간 : 2022.07. ~ 2026.06.

○ 위 치 : 구로구 창업지원센터(마리오타워 소재, 약 498㎡) 및
구로청년창업지원센터(청년주택 복합건물, 약 300㎡)

○ 추진내용

- 구로구 창업지원센터를 청년창업지원센터로 초점을 맞춰 확대 운영, 스케일업 공간(가리봉동 청년 주택 활용) 추가 설립 및 운영
- 청년창업센터를 통해 전문적인 창업교육과 컨설팅 지속적 추진
- 관내 청년창업기업을 위한 기금 조성(연 10억)

□ 연차별 추진계획

연도 / 추진내용	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
구로 청년창업 지원센터 조성 및 운영	1단계(구로 청년창업지원센터 조성 기간)			2단계(센터 조성 완료 후)	
	기존 창업지원센터의 청년창업지원센터 변경 작업	· 구로구 창업지원센터 → 청년창업지원센터로 확대 운영 (연 60팀 → 연 100팀)		**· 단계별 지원으로 이원화 운영** - 기본형 액셀러레이팅 (기존 구로구 창업지원센터) - 성장형 액셀러레이팅 스케일업 공간 창업지원센터	
청년창업교육 및 컨설팅 제공	청년창업교육 및 컨설팅 제공 준비	청년창업지원센터를 통해 청년창업교육 및 컨설팅 제공			
청년창업기금 조성	기금 조성 준비	기금 조성 준비 및 기금 조성	기금 조성		

□ 소요예산 : 1,335백만원(구비 1,250, 벤처기업협회 85)

○ 창업지원센터 확대 운영 : 235백만원(구비 150, 벤처기업협회 85)

○ 청년창업교육과 컨설팅 : 100백만원(구비)

○ 청년창업기금 조성 : 1,000백만원(구비)

(과제 2-4) G밸리 4차 산업형 청년취업사관학교 조성

□ 추진배경

○ 청년취업사관학교 조성을 통해 청년 구직자들에게 기업이 요구하는 디지털 신기술 역량강화 교육을 제공, 4차산업 인재를 집중적으로 양성

□ 사업개요

○ 기　　간 : 2022. 7. ~ 2026. 6.

○ 추진내용 : 4차 산업형 청년취업사관학교 조성 및 운영

○ 추진방법 : 서울시장 공약사업으로 서울시와 협의하여 조성

- 조성유형 : 종합형(1,000~1,500㎡이상) 또는 특화형(350~500㎡이상) 조성
- 대상시설 : 市·구로구 보유시설에 조성 대상지 발굴(기부채납공간 등)
- 조성위치 : 청년 밀집도, 대중교통 접근성, 건물용도(교육연구시설)를 종합적으로 고려하여 선정

○ 대상지 선정 후 청년취업사관학교 조성 및 운영은 서울시 담당

○ 2022. 7월말 기준 구로구 내 종합형 청년취업사관학교 대상지가 없으나 1,000㎡ 공간 확보시 추후 종합형으로 변경하고자 함

○ 서울시 공약사업으로 2025년까지 조성 완료 후 운영

○ 기대효과

- G밸리 4차산업 인재 집중양성을 통해 SW분야 인력난 해소와 청년 구직난 해소

□ 연차별 추진계획

연도 / 추진내용	2023년	2024년	2025년	2026년
청년취업사관학교 조성 및 운영	입주 공간 발굴 및 확보 서울시 협의 완료		조성 완료 프로그램 홍보	개관 및 운영

□ 사업예산 : 비예산(시비 100%)

(과제 2-5) G밸리 구로 캠퍼스 조성사업

□ 추진배경

○ G밸리 소재 기업 재직자의 전문성 및 경쟁력 강화를 위한 맞춤형 교육과정 운영을 통해 실무형 기술인력 공급을 원활히 하고 G밸리 기업 경쟁력 향상

□ 사업개요

○ 사업대상 : G밸리 소재 기업 재직자 등

○ 사업내용

- 기업 교육수요 파악을 통한 기업 맞춤형 커리큘럼 구성
- 강사 섭외 및 관리, 교육 홍보와 참여자 모집
- 교육과정 운영 및 교육 기자재 등 제공
- 교육 수료자 대상 취·창업 연계 프로그램 운영

○ 추진방식 : 수행기관 공모를 통한 위탁 운영

○ 기대효과

- 기업수요에 맞춘 실무형 커리큘럼을 통한 인재양성 및 기업 인력난 해소
- G밸리 소재 기업 종사자의 직무역량 강화를 통한 관련 산업 경쟁력 강화

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
G밸리 구로캠퍼스 조성사업			참여자 수	50	50	50	50
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			640	160	160	160	160
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	640	160	160	160	160
	민자		-	–	–	–	–

(과제 2-6)사회적경제통합지원센터&사회적경제창업지원센터 운영

□ 추진배경

○ 사회적경제 통합지원센터의 효율적인 운영을 통해 사회적경제 활성화를 도모하고 사회적경제 생태계 조성, 사회적경제기업 맞춤형 지원을 추진

□ 구로사회적경제통합지원센터 운영

○ 위　　치 : 구로구 경인로20가길 38, 4층(오류동, 오류문화센터)

○ 운영방법 : 민간위탁

- 수탁기관 : 공개모집 후 사회적경제육성위원회 심의를 통해 선정
- 위탁기간 : 2년 (2023. 1. 1. ~ 2024. 12. 31.)

○ 사업내용

- 사회적경제 활성화 전략 수립 및 지역문제 해결형 사회적경제 비즈니스 발굴
- 사회적경제 주체들 간 협력을 통한 정책 네트워크 활성화
- 지역단위 협동조합, 마을기업 활성화 사업, 사회적경제기업 경영지원
- 사회적경제 기초교육사업 및 인식확산사업, 판로개척 및 마케팅 지원

□ 구로사회적경제창업지원센터 운영

○ 위　　치 : 구로구 신도림로13길 51

○ 운영방법 : 위탁운영(에스이임파워사회적협동조합, 대표 오병전)

○ 사업내용 : 창업팀 발굴 및 육성, 창업공간 지원,
창업팀 인큐베이팅(창업자금지원, 교육, 멘토링 등)

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/개사)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
구로사회적경제통합지원센터			지원 기업 수	70	90	100	120
구로사회적경제창업지원센터			창업 기업 수	30	30	30	30
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			896	224	224	224	224
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	896	224	224	224	224
	민자		-	–	–	–	–

[과제 2-7] 일자리 거버넌스 협력 강화 및 일자리 책임행정 추진

□ 추진배경

○ 내·외부 일자리 거버넌스 협력체계를 구축해 사업의 효율화하고, 일자리 사업 담당의 역량강화와 책임행정을 위해 일자리 책임관을 지정·운영

□ 일자리 거버넌스 활성화 : 30여 개 유관기관 협력사업 추진

구 분	횟수	협력내용
G밸리 일자리 창출 협력 네트워크	3회	· 정부, 지자체, 산업계 등 G밸리 유관기관 간 지역 일자리 현안 및 사업 연계 논의
구로구 창업지원협의회	2회	· 창업자에게 정보 지원, 연계사업, 예산확보 방안 등 아이디어 협력과 소통의 장
구로청년정책 네트워크	4회	· 지역 청년 의견을 반영한 정책 아이디어 발굴 및 실행
특성화고 취업지원협의체	2회	· 관내 특성화고 취업 지원 사업 발굴 및 추진을 위한 실무협의
고등직업교육혁신위원회	4회	· 고등직업교육거점지구 사업 산-학-관 협력 10개 기관장으로 구성, 사업심의 및 논의
지역인재양성협의체	4회	· 과기정통부 지역지능화혁신인재양성사업 추진을 위한 산-학-관 협의체로 사업심의
사회적경제육성위원회	2회	· 부구청장, 사회적경제 전문가, 구의원으로 구성, 사회적경제 정책 및 사업개발비 심의
4차산업혁명 자문위원회	4회	· 4차산업 분야 지역 경쟁력 강화 및 일자리창출 등 구정 자문
서울지방고용노동청	4회	· 서울지역 IT-SW 산업 네트워크 회의, 지역산업 맞춤형 일자리 창출지원사업 추진
관악고용복지+센터	5회	· 기관별 일자리 창출 관련 사업계획 공유 및 협업과제 발굴 논의 간담회
관악고용노동지청	수시	· IT-SW 산업 권역별 협의회, 지역 고용노동협의회 회의, 지역산업 맞춤형 일자리창출 추진
서울산업진흥원(SBA)	수시	· 해외바이어 초청 수출상담회 계획 수립 및 국내 투자유치설명회 개최 관련 업무 협조
한국산업단지공단	수시	· 산업단지 구조 고도화 사업, 해외바이어 초청 수출상담회, 투자유치설명회, 중소기업소상공인 지원사업 상담회
한국융합기술진흥원	수시	· 'G밸리 고용환경 개선 및 일자리 생태계 개선 사업' 추진 · 4차산업 관련 IoT 전문인력 양성 및 채용연계
노사발전재단	수시	· 중장년 재취업 토탈 프로젝트, 중장년 일자리 사업 공동 추진
구로여성인력개발센터	수시	· G밸리 중소기업 맞춤형 사무원 양성과정 등 경력단절 여성 취업 관련 업무 협의 · 중장년 일자리박람회 등 중장년 일자리 사업 협업 추진
(사)벤처기업협회	수시	· 구로구 창업지원센터, 국내 투자유치설명회, 해외시장개척단 등 협업 추진 · 특성화고 전문인력 채용박람회, G밸리 우수기업 채용박람회, 중장년 일자리박람회 업무 협의
한국산업기술시험원	수시	· 산업단지 다목적 체육관 건립 추진 관련 협의, 'G밸리 의료기기 산업 지원사업'
중소상공인 희망재단	수시	· 중소상공인 희망재단 창업 지원 사업, 소상공인 창업 아카데미 협업 추진
대한무역투자진흥공사	수시	· 해외 무역관 지사화 사업 협업 추진

□ 일자리 책임관 운영

○ 대 상 : 구로구 1부서 1인 일자리 책임관 (총 47명)

○ 역 할 : 부서 일자리사업 계획 수립 및 수행, 월별 실적보고 및 결과보고
- 일자리사업 수행, 정부 일자리사업 공모 참여 등

○ 역량강화교육 : 연 3회 실시(일자리공시제, 일자리 우수사례 사례전파)

○ 일자리 학습동아리 운영 : 일자리지원과 전직원 및 책임관 중 희망자

○ 일자리 우수부서 평가 : 5개 부서 포상금 지급 및 워크숍 진행

3. 4차산업 미래를 여는 일자리 창출

(과제 3-1) 고등직업교육거점지구(HiVE)사업

□ 추진배경

○ 동양미래대와 우리구가 공동으로 G밸리 맞춤형 인재를 양성하고, 기업에 일자리를 연계, 구로구에서 교육-취업-정주로 이어지는 선순환 구조 구축

□ 사업개요

○ 사업목표
- 스마트도시 고도화를 위한 IT·SW 분야 전 생애주기 교육 플랫폼 구축
- 산-관-학 협력기반을 통한 평생직업교육 기반 구축 및 인재 양성

○ 사업기간 : 2023. 3. 1. ~ 2024. 2. 28.

○ 추진체계
- 고등직업교육혁신위원회 : 산·관·학 10개 기관이 거버넌스를 통해 사업 심의
- 동양미래대 HiVE센터 : G밸리 맞춤형 인재양성, 사업운영 및 성과관리
- 구로구 : 사업비 10% 대응투자, 조례 제정, 교육 수요조사, 사업홍보

○ 사업내용
- G밸리 맞춤형 인재양성을 위한 특화분야 학과 교육
- 특화분야 재직자 교육프로그램 운영, 기업 애로기술 지원
- 구민 대상 취·창업 교육 훈련프로그램 운영
- 상호문화 자녀 비교과 학습지원, 외국인 주민을 위한 교육 실시
- 구로 이미지 개선을 위한 브랜드 구축사업, 취업연계 사업 추진

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2022	2023	2024	2025
고등직업교육거점지구사업			참여자 수	150	200	250	50
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			4,500	1,500	1,500	1,500	-
	국 비		4,050	1,350	1,350	1,350	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	450	150	150	150	-
	민자		-	–	–	–	–

[과제 3-2] 지역지능화혁신인재양성사업

□ 추진배경

○ 숭실대와 우리구가 공동으로 혁신기술 개발 및 맞춤형 인재를 양성하고, AI테크노융합대학원 석박사 과정 지원을 통해 기업 경쟁력을 강화에 기여

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2022. 7. 1. ~ 2029. 12. 31.

○ 추진체계

- 지역인재양성협의체 구성해 산·관·학 거버넌스를 통해 수요조사 및 정책홍보

○ 사업내용

○ (구로구민) 지역 수요 맞춤형 혁신기술 기반 취·창업 프로그램 운영

○ (기술지원) AI, 영상인식, 스마트팩토리융합, 게임융합 등 지능화 혁신연구

- 숭실대 석·박사과정 및 전임연구원과 지역 기업 재직자 공동수행

○ (재직자교육)기업체 재직자 ‘AI융합테크노대학원’ 석·박사과정 지원

- 1인당 연간 1천만원 이내에서 학비 90%까지 지원
- 단기 디지털 역량 향상 프로그램(6개월 과정) 연 1회 이상 운영
- 과제별 중점연구 분야 해외 단기 연수 프로그램 운영

○ (협의체) 지역 수요 맞춤형 혁신기술 수요조사 및 일자리 매칭을 위한 지역인재양성협의체 구성 및 운영

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
지역지능화혁신인재양성사업			참여자 수	100	100	100	100
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			9,600	2,400	2,400	2,400	2,400
	국 비		8,000	2,000	2,000	2,000	2,000
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	800	200	200	2000	200
	민자		800	200	200	2000	200

(과제 3-3) 4차산업 지능화 전문인력 과정

□ 추진배경

○ 정부의 산업 지능화(AI, 빅데이터) 관련 정책에 따라 기업 현장에서 활용 가능한 제조 빅데이터 기초 기반 구축 및 디지털화를 실현하기 위해 기업에 필요한 전문인력 양성

□ 사업개요

○ 사업대상 : 4차산업 지능화분야 기초지식이 있거나 관련분야 재직자

○ 사업내용 : 4차산업지능화 전문인력 교육 및 취업 연계

○ 추진방식 : 수행기관 공모를 통한 위탁사업

- AIoT(사물지능)기반 기술교육(예시)

주제	세부내용	편성시간(일)
사물인터넷(IoT)	IoT, 애플리케이션, IoT서버와 클라우드	14시간
인공지능(AI)	인공지능, 딥러닝, 머신러닝	21시간
C언어 프로그래밍과 아두이노	C언어 기본, 아두이노 프로그래밍	49시간
파이썬	파이썬 기본, 라즈베리파이	49시간
		총 133시간(19일)

- 빅데이터활용 품질경영 기술교육(예시)

주제	세부내용	편성시간
로봇자동화시스템	로봇자동화시스템활용 작업능률 및 생산성 향상	21시간
AI팩토리 기반 품질보증	지능형 자율공장 품질보증전략	21시간
빅데이터 분석 시각화	분석정보시각화 이론 및 구현	21시간
제품성능 시험평가	OpenCV활용 제품성능 시험평가	21시간
ISO 심사원	ISO 9001 또는 ISO 27001	35시간
		총 119시간(17일)

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
4차산업 지능화 전문인력과정			참여자 수	40	40	40	40
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			120	120	120	120	120
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	120	120	120	120	120
	민자		-	–	–	–	–

(과제 3-4) G밸리 기업 4차산업 혁신기술 지원사업

□ 추진배경

○ 첨단기술을 보유한 G밸리 소재 기업의 성장 촉진을 위해 혁신 기술 기반 제품 및 기술 구매 지원이 필요하며, 첨단 정보기술을 활용한 공공서비스 질 제고와 도시문제 해결을 위한 스마트기술 제품 구매 확대 필요

□ 사업개요

○ 사업대상 : AI·IoT 등 첨단기술을 보유한 G밸리 소재 기업 제품

○ 사업내용

- 실증지원(장소 및 예산)
  - · 시범구매 : G밸리 기업의 혁신제품 및 기술을 구매
  - · 시범적용 : 우리구 공공기관 대상 첨단 기술에 대한 행정수요 발굴하여 주민 체감도 및 행정서비스 질 제고 효과가 큰 제품/기술 적용
- 후속조치(성과관리 및 홍보 지원)
  - · 첨단기술 제품 적용에 대한 성과관리 및 운영관리
  - · 스마트 구로 홍보관 내 제품 및 기술 전시
- 서울시 혁신제품 및 서비스 실증 공모지원을 통해 다양한 혁신사례 창출 지원

○ 기대효과

- G밸리 기업 혁신제품 및 기술의 공공기관 적용을 통한 활성화 지원
- 혁신제품 및 기술도입으로 도시문제 해결을 위한 서비스 수준 제고

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/건)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
G밸리 기업 4차산업 혁신기술지원			실증지원	1	1	1	1
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			440	110	110	110	110
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	440	110	110	110	110
	민자		-	–	–	–	–

(과제 3-5) 4차산업 분야 교육 프로그램 개발 · 운영

□ 추진배경

○ ICT기술과 4차산업의 주요 원리를 이해・체험할 수 있는 교육 프로그램을 개발・운영함으로써, 관련분야 직업능력개발 향상에 도움이 되고자 함

□ 사업개요

○ 운영장소 : 거점센터 2개소 (스마트 구로 홍보관, 구로 스마트팜 센터)

○ 사업내용 : 대상별(초・중・고등학생, 성인), 수준별(입문, 심화), 과정별(체험, 교육) 맞춤형 4차산업 교육프로그램 운영

교육과정	교육내용
4차산업 관련 체험 프로그램 운영	· 체험분야 : AI, AR·VR, 스마트팜 등 · 상시 체험장을 거점센터에 조성하여 관내 학생 및 일반인 대상 신규기술 체험 기회 제공
4차산업 관련 교육 프로그램 개발·운영	· 교육분야 : AI, 클라우드, 빅데이터, 블록체인 등 4차산업기술 · 방과후, 방학 시기별 프로그램 개발 및 운영 · 창의력, 문제해결력, SW활용 능력 등 미래인재 역량을 함양할 수 있는 교육 프로그램 운영

○ 4차산업 관련 다양한 교육을 통해 디지털 인재 양성의 기반 조성

○ 디지털 역량 강화를 통한 구민 삶의 질 향상에 기여

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
4차산업 교육프로그램 개발·운영			참여자 수	1,000	1,000	1,000	1,000
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			1,400	350	350	350	350
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	1,400	350	350	350	350
	민자		-	–	–	–	–

[과제 3-6] 창의문화예술센터 건립 및 운영

□ 추진배경

○ 미래세대 청소년들이 자신들의 적성을 개발하고 꿈을 실천할 수 있는 교육환경을 조성하여 4차산업 직업군에 진로직업체험을 할 있도록 지원

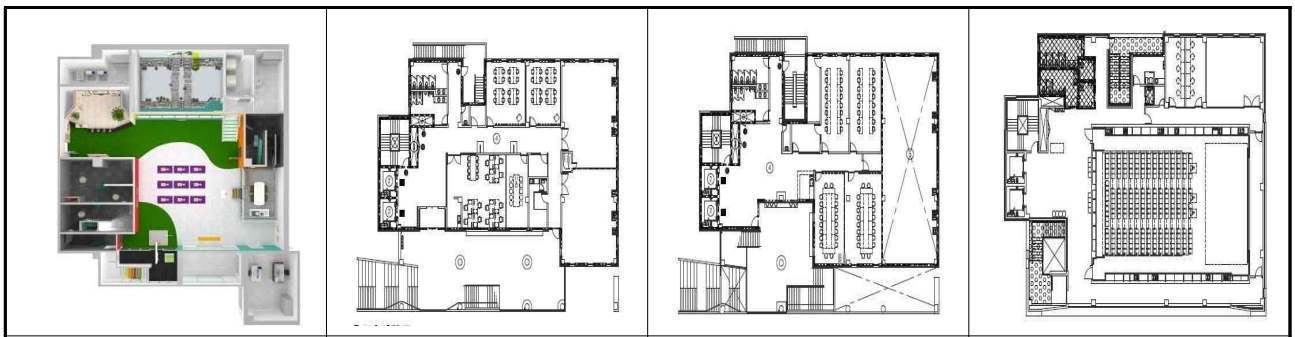
□ 사업개요

○ 위 치 : 고척동 63-16 외 5필지

○ 기 간 : 2018. 11. ~ 2023. 하반기 준공(2024년 개관 예정)

○ 규 모 : 부지면적 1,801㎡, 연면적 3,496㎡(지상 4층, 지하 1층)

구분(층)	주요용도	면적
1층	가상안전체험관(도시안전과 : 설계, 구로소방서 : 완성후 운영)	496.03㎡
2층	진로직업체험지원센터, 학습지원센터	682.75㎡
3층	창의융합교육센터(로봇,코딩,IoT 등 4차산업관련프로그램 교육)	490.29㎡
4층	문화예술센터(가변형 공연 전시장)	916.35㎡



1층 안전체험관	2층 진로직업·학습지원센터	3층 창의융합교육센터	4층 가변형 공연전시장

주요업무	2021			2022			2023		
	6.30.	~10.	~12.	~4.	~8.	~12.	~4.	~8.	~12.
착공 및 준공 (건축과, 교육지원과)									
인테리어 공사 발주시공 (교육지원과)									
프로그램 위탁업체 선정 (교육지원과)									

□ **사업예산 :** 20,455백만원(국비 1,000, 시비 6,675, 구비 9,978, 특별교부금 2,792)

4. 기업 경쟁력 강화를 통한 일자리 창출

(과제 4-1) G밸리 수출상담회 & 해외시장 개척단 운영

□ 추진배경

○ 서울산업진흥원(SBA), 구로구, 관계기관이 협력하여 G밸리 중소기업의 해외시장 개척하는 수출상담회를 개최해 기업 경쟁력 강화로 일자리 창출

□ G밸리 수출상담회

○ 사업내용

- 바이어와 온라인 화상 상담회 개최(서울산업진흥원 G밸리 거점공간)
- 해외 바이어를 초청하여 오프라인 수출상담회 개최 및 사후 지원

○ 추진방법 : 서울산업진흥원 , 구로, 금천, 한국산업단지공단 협력

- 사전 검증을 통하여 구매력·신뢰도가 우수한 바이어를 초청
- 수출상담회 장소 협의 및 행사 운영 (1:1 비즈니스 미팅)

□ 해외시장 개척단 운영

○ 사업대상 : 구로구 소재 유망 중소기업 10개사 내외

○ 추진방법 : KOTRA·중소벤처기업부 등 유관 기관과 협력하여 추진

○ 추진내용

- 구로구 유망기업 모집·선발 및 교육> 해외 시장성 조사 및 바이어 발굴 > 해외시장개척단 파견 및 현지 수출상담회 개최> 사후 지원

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/건/개사)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
G밸리 기업 수출상담회			상담 건수	200	200	200	200
해외시장 개척단 운영			참여기업 수	10	10	10	10
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			1,180	295	295	295	295
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	560	140	140	140	140
	민자		620	155	155	155	155

(과제 4-2) 중소기업 마케팅 · 자금 지원사업

□ 추진배경

○ 중소기업 및 소상공인에게 필요한 운영자금을 저리로 융자지원하여 경영 안정을 도모하고 지역경제 활성화에 기여

○ 마케팅 여력이 부족한 관내 우수 중소·벤처기업을 발굴하여 유통 판로·경영 지원을 통해 기업하기 좋은 환경을 조성

□ 중소기업 · 소상공인 자금 지원

구 분	중소기업육성기금	시중은행협력자금
지원대상	구로구에 사업장을 둔 중소기업 및 소상공인	
지원기준	- 중소기업 : 1억원 이내 - 소상공인 : 3,000만원 이내	- 중소기업 : 2억원 이내 - 소상공인 : 5,000만원 이내
지원시기	연 4회(분기별)	매월 접수 후 융자실행
대출금리	연 0.8%	최대 1% 이자 차액보전
융자규모	연 40억원	연 30억원
지원조건	1년 거치 4년 분할상환	
융자은행	신한은행 구로구청점, 관내 기업은행(14개)	

□ 중소기업 마케팅 지원

(단위 : 백만원)

구 분	마케팅 지원	입찰정보 서비스 제공	KOTRA 해외 지사화	G밸리 제품전시관
지원대상	관내 중소기업 10개사	관내 기업 회원 500개사	관내 중소기업 10개사	제품전시관 홍보 . 운영비
지원내용	국내 판로개척 및 마케팅 지원	국내외 입찰 및 낙 낙찰 정보 실시간 제공	해외지사화 사업 및 물류네트워크 참가비 50% 지원	뉴딜 매니저 3명 인력 지원
예 산	24	22	15	9

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/개사)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
중소기업·소상공인 자금 지원			융자규모	7,000	7,000	7,000	7,000
중소기업 마케팅지원&해외지사화			지원건 수	20	20	20	20
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			16,640	4,160	4,160	4,160	4,160
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	16,640	4,160	4,160	4,160	4,160
	민자		-	–	–	–	–

(과제 4-3) G밸리 고용환경 개선사업

□ 추진배경

○ 구로구 주요 산업지역인 G밸리 고용환경 개선과 재직자의 장기재직 유도를 위한 사업을 추진하여 좋은 일자리 창출에 기여

□ 사업개요

○ 대　　상 : G밸리 소재 AIoT 관련 기업
○ 사업방식 : 수행기관 공모를 통한 위탁사업
○ 사업내용

연번	사업내용	목 표
1	근로시간 단축 등 기업 고용환경 개선과 정부지원 고용장려금 연계를 통한 고용 확대를 도모할 수 있도록 기업 대상 컨설팅 추진	30개 기업 이상
2	원활한 직장 적응을 위한 재직자 대상 상담 프로그램 운영 지원	30명 이상
3	G밸리와 연관된 일자리·노동·지역경제와 연관된 민·관·학 20개소 이상의 기관이 참여하는 정기적인 네트워크 협의체 진행	3회 이상 회의 개최
4	수행기관 자체 홈페이지 활용을 통한 타기관 일자리 관련 정보 콘텐츠 및 구로구 기업 지원·일자리 지원사업 홍보	콘텐츠 200개 이상
5	G밸리 우수기업 선정 및 홍보	100개 사

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/개사)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
G밸리 고용환경개선사업			지원기업 수	30	30	30	30
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			380	95	95	95	95
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	380	95	95	95	95
	민자		-	–	–	–	–

(과제 4-4) 중소기업 고용복지 플러스 사업

□ 추진배경

○ 서울산업진흥원과 구로구가 공동 협력하여 관내 중소기업 임직원을 대상으로 복지몰 지원사업을 추진하여 근로자들의 복리후생 만족도를 제고하고 장기근속을 유도하여, 중소기업의 인력난 해소에 기여

□ 사업개요

○ 지원대상 : 관내 중소기업 근로자 500명

※ '21~'22년 일자리창출 우수기업 우선지원

○ 지원내용 : 중소기업 근로자에게 1인당 60만원 이상 복지포인트 지원

구로구 15만원+서울산업진흥원 25만원+기업부담금 15만원 이상

○ 추진절차

협력기관 발굴 및 협약	▶	참여기업 모집 및 선정	▶	공동 복지몰 구축	▶	지원금 매칭	▶	복지몰 이용
• 참여 희망 협력기관 발굴 • 공동지원 협약 추진		• 중소기업 대상 참가 기업 모집		• 복지전문플랫폼 내 '서울 복지몰' 구축		구로구(20만원) 서울산업진흥원(25만원) 중소기업(15만원 이상)		• 재직자 1인당 60만원 이상 지원 • 복지포인트 이용

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
중소기업 고용복지플러스사업			지원대상	500	500	500	500
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			1,100	275	275	275	275
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	300	75	75	75	75
	민자		800	200	200	200	200

[과제 4-5] 중소기업 워케이션 지원사업

□ 추진배경

○ 서울산업진흥원과 구로구가 함께 추진중인 관내 중소기업 지원사업을 확대하여 워케이션(work+vacation), 지역체험 및 교육 등의 기회를 제공하여 직원들의 복지수준 향상을 통한 고용안정을 도모하고자 함.

□ 사업개요

○ 지원대상 : 관내 중소기업 근로자 500명 (기업당 최대 50인까지 신청 가능)

※ '21~' 22년 일자리창출 우수기업 우선지원

○ 지원내용 : 재직자 1인당 45만원 상당의 3박4일 워케이션 프로그램

구로구 10만원+서울산업진흥원 10만원+기업부담금 5만원+지역협업기관 20만원

※ 협업기관 : 강원도관광재단, 제주관광공사, 근로복지공단 등 7개 기관

○ 프로그램 구성

유 형	지 원 내 용
지역체험형	숙박, 사무공간, 지역 체험프로그램 등 종합 워케이션 프로그램 - 부산광역시, 강원도 등 인기지역 근무기반 워케이션
교육/연수형	대규모 리조트 등 연수에 적합한 지역 위주로 직무/직급별 역량 강화 교육, 주제별 단기 특강 프로그램 기획

○ 추진절차

협력기관 발굴 및 협약	▶	참여기업 모집 및 선정	▶	프로그램 이용
• 참여 희망 협력 기관 발굴 • 공동지원 협약 추진		• 중소기업 대상 참가 기업 모집		• 성수기 제외한 기간 중 선택하여 이용

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원/명)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
중소기업 워케이션지원사업			지원대상	500	500	500	500
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			900	225	225	225	225
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	200	50	50	50	50
	민자		700	175	175	175	175

[과제 4-6] 사회적경제기업 육성지원 사업

□ 추진배경 및 현황

○ 사회적경제기업에게 공간임대함, 사업개발비 지원 등으로 기업 운영비를 경감케 하고, 취약계층 일자리 창출 등 지속가능한 성장을 지원

계	사회적기업				마을기업	자활기업	협동조합				
	소계	인증	지역형 예비	부처형 예비			소계	사회적	생협	일반	연합회
284	49	28	5	16	7	12	233	46	4	180	3

□ 사회적경제빌리지 운영

○ 위　　치 : 구로구 오리로 1130 천왕역사 지하 1층(구로 청년이룸 내)

○ 규　　모 : 295㎡ (구로청년공간 청년이룸 총 면적 : 2,244㎡)

- 6인실 4개, 8인실 공용사무실 1개, 라운지, 다목적 홀 등

○ 모집공고 : 2023. 상반기

○ 공고대상 : 6인실 3개실, 8인 공용사무실 7좌석

○ 사용기간 : 계약일로부터 1년(최대 3년까지 연장 가능)

□ 개봉 소공인드림창작소 사회적경제 제조업 육성

○ 위　　치 : 구로구 개봉로23길 10, 1 ~ 2층

○ 규　　모 : 1,127.99㎡

○ 사용용도 : 제과제빵공장(HACCP 인증), 인쇄소, 에너지절약제품 제조업

○ 사용기간 : 최대 5년(1회에 한해 연장 가능)

□ (예비)사회적기업 재정지원사업

구분	지원대상	지원규모	국·시·구비 부담비율(%)		
			국비	시비	구비
일자리창출사업 (일반인력 인건비)	(예비)사회적기업	최저임금 수준 인건비 및 사업주부담 사회보험료 일부 ※ 최대 10명 지원	75	17.5	7.5
전문인력 지원	(예비)사회적기업	자격/경력 요건에 따라 월 200/250만원 ※ 최대 20명 지원	75	17.5	7.5
사업개발비 지원	사회적경제기업	인증사회적기업 1억원 이내, 예비사회적기업·사회적협동조합·마을기업·자활기업(법인) 5천만원 이내/※5개 기업 지원	70	21	9
사회보험료 지원	(예비)사회적기업	40시간 근로자의 최저임금 한도 기준 4대보험 최저요율 지원※ 10개 기업, 50명 지원	75	17.5	7.5
지역특화사업	자치구	지역 특성이 반영된 (예비)사회적기업 모델 발굴 및 육성을 위한 비용 ※최대 4천만원	70	21	9

□ 사업개발비 지원(구비)

○ 지원대상 : 구로구 관내 (예비)사회적기업

○ 지원규모 : 선정기업 당 10,000천원 이내

○ 지원방법 : 공모 및 사업계획서 심사를 통한 사업비 차별 지급

○ 소요예산 : 40,000천원(구비)

□ 사회적경제기업 판로 확대 지원사업

○ 사회적경제기업 공공구매 활성화 추진

- 부서(동)별 공공구매 목표 부여 및 실적관리(매월), 연말 평가 및 포상금 지급
- 사회적경제기업 상품 홍보 책자 및 리플릿 제작
- 사회적경제 제품 서비스 안내 홍보대 운영
- 『서로도움가게』현판 제작 : 사회적경제기업 간 상호거래 우수 기업 선정
- 구로사회적경제 민·관 공동영업단 운영 : 지역 내 공공기관 방문 홍보

○ 사회적경제 홍보・마케팅 지원 사업

- 사회적경제 구로소셜마켓 운영 : 연 4회 이상
- 구로구 소셜바이 블로그 운영 : 기업, 상품소개, 인터뷰, 사회적경제 뉴스
- 구로 사회적경제 공공구매 박람회 개최

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/개사)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
사회적경제기업 공간 지원			지원기업 수	12	12	12	12
사업개발비 지원			지원금액	40	40	40	40
사회적경제 소셜마켓 개최			개최 횟수	4	4	4	4
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			372	93	93	93	93
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	372	93	93	93	93
	민자		-	–	–	–	–

(과제 4-7) 일자리창출 우수기업 인증제 운영

□ 추진배경 및 현황

○ 관내 지역주민 고용에 노력하는 우수 중소기업을 발굴하여 각종 행·재정적 인센티브를 제공함으로써 민간부문의 일자리 창출을 적극적으로 장려

□ 사업개요

○ 선정기준 : 고용증가실적과 고용환경이 우수한 관내 중소기업체

○ 선정기업 : 20 ~ 30개

○ 지원내용 : 인증현판 및 인증서 지원

- 중소기업 복지플러스 지원사업, 워케이션 지원 대상기업 우선 선정
- 지방세 세무조사 2년간 유예
- 중소기업육성기금 및 시중은행협력자금 융자 우선 선정
- 계약, 발주부서의 우수기업 생산품 우선 구매
- 기업 홍보 지원, 구인·구직 알선 지원 등
- 지역지능화혁신인재양성사업 등 기업기술지원 사업 우선 선정

○ 인증기간 : 인증일로부터 2년간

○ 추진체계

- 사업 홍보>모집공고 및 접수>서류심사 및 현장실사> 우수기업 선정 발표

□ 연차별 추진계획

(단위:백만원/개사)

사 업 명			성과지표	2023	2024	2025	2026
일자리창출 우수기업 인증제			인증 수	20	25	30	30
사업비 내역	연도별 예산		합 계	2023	2024	2025	2026
			20	5	5	5	5
	국 비		-	–	–	–	–
	지방비	시 비	-	–	–	–	–
		구 비	20	5	5	5	5
	민자		-	–	–	–	–